



**MINISTERO PUBBLICA ISTRUZIONE
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SENORBI' (CAIC83000C)**

Via Campiooi,16 - Senorbi - ☎ 070/9808786 - 📠 0709806170

C.F. 92105000928 - e-mail caic83000c@istruzione.it ; caic83000c@pec.istruzione.it

Sez. associate: Scuola Infanzia Senorbi CAAA830019 - Barrali CAAA83003B - San Basilio CAAA83004C - Suelli CAAA83005D

Scuola Primaria Senorbi CAEE83001E - Suelli CAEE83002G - Barrali CAEE83003L - San Basilio CAEE83004N

Secondaria I grado Senorbi - CAMM83001D - Suelli CAMM83002E - Barrali CAMM83003G - San Basilio CAMM83004L

I.C. MEZZACAPO"-SENORBI'

Prot. 0006193 del 23/12/2019

02-09 (Uscita)

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Il giorno **26** del mese di **novembre** dell'anno **2019**, nei locali dell'Istituto Comprensivo di Senorbi, viene sottoscritta la presente intesa finalizzata alla stipula del Contratto Integrativo d'Istituto.

La presente intesa sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e dalla relazione tecnica del Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, per la prescritta certificazione finanziaria.

L'Intesa viene sottoscritta tra:

Parte Pubblica: il Dirigente Scolastico **Paola Cianfriglia**

Parte Sindacale:

- RSU composta da:
- **M. Assunta Milia**
- **Melas M. Rosaria**

Sindacati Scuola Territoriali:

- **CGIL**
- **GILDA**
- **CISL**
- **UIL**
- **SNALS-CONFSAL**



MINISTERO PUBBLICA ISTRUZIONE
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SENORBI' (CAIC83000C)

Via Campiooi, 16 - Senorbi - ☎ 070/9808786 - 📠 0709806170

C.F. 92105000928 - e-mail caic83000c@istruzione.it ; caic83000c@pec.istruzione.it

Sez. associate: Scuola Infanzia Senorbi CAAA830019 - Barrali CAAA83003B - San Basilio CAAA83004C - Suelli CAAA83005D

Scuola Primaria Senorbi CAEE83001E - Suelli CAEE83002G - Barrali CAEE83003L - San Basilio CAEE83004N

Secondaria I grado Senorbi - CAMM83001D - Suelli CAMM83002E - Barrali CAMM83003G - San Basilio CAMM83004L

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica "ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "GEN. LUIGI MEZZACAPO" di SENORBI.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2018/19/20/21, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2021 resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

M. A. Milie

Federico Cianfrigi
R. Melan



**MINISTERO PUBBLICA ISTRUZIONE
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SENORBI' (CAIC83000C)**

Via Campiooi, 16 - Senorbi - ☎ 070/9808786 - 📠 0709806170

C.F. 92105000928 - e-mail caic83000c@istruzione.it ; caic83000c@pec.istruzione.it

Sez. associate: Scuola Infanzia Senorbi CAAA830019 - Barrali CAAA83003B - San Basilio CAAA83004C - Suelli CAAA83005D

Scuola Primaria Senorbi CAEE83001E - Suelli CAEE83002G - Barrali CAEE83003L - San Basilio CAEE83004N

Secondaria I grado Senorbi - CAMM83001D - Suelli CAMM83002E - Barrali CAMM83003G - San Basilio CAMM83004L

Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
 - a. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
 - b. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
 - c. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:

M. A. Mule

Francesca

P. Melas

3



MINISTERO PUBBLICA ISTRUZIONE

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SENORBI' (CAIC83000C)

Via Campiooi,16 - Senorbi - ☎ 070/9808786 - 📠 0709806170

C.F. 92105000928 - e-mail caic83000c@istruzione.it ; caic83000c@pec.istruzione.it

Sez. associate: Scuola Infanzia Senorbi CAAA830019 - Barrali CAAA83003B - San Basilio CAAA83004C - Suelli CAAA83005D

Scuola Primaria Senorbi CAEE83001E - Suelli CAEE83002G - Barrali CAEE83003L - San Basilio CAEE83004N

Secondaria I grado Senorbi - CAMM83001D - Suelli CAMM83002E - Barrali CAMM83003G - San Basilio CAMM83004L

- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
- i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
 - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
 - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
 - promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

M. A. Mule

R. Cianfrigi

R. Melas
4



**MINISTERO PUBBLICA ISTRUZIONE
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SENORBI' (CAIC83000C)**

Via Campiooi,16 - Senorbi - ☎ 070/9808786 - 📠 0709806170

C.F. 92105000928 - e-mail caic83000c@istruzione.it ; caic83000c@pec.istruzione.it

Sez. associate: Scuola Infanzia Senorbi CAAA830019 - Barrali CAAA83003B - San Basilio CAAA83004C - Suelli CAAA83005D

Scuola Primaria Senorbi CAEE83001E - Suelli CAEE83002G - Barrali CAEE83003L - San Basilio CAEE83004N

Secondaria I grado Senorbi - CAMM83001D - Suelli CAMM83002E - Barrali CAMM83003G - San Basilio CAMM83004L

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata in Via Campiooi,16 a Senorbi presso la Sede Centrale dell'I.C. e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale Aula Magna, concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico per cui n.1 unità di personale ausiliario sarà in ogni caso addetta a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.

M. A. Mula

F. P. P. P.

R. Melas

5



MINISTERO PUBBLICA ISTRUZIONE
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SENORBI' (CAIC83000C)

Via Campiooi,16 - Senorbi - ☎ 070/9808786 - ☎ 0709806170

C.F. 92105000928 - e-mail caic83000c@istruzione.it ; caic83000c@pec.istruzione.it

Sez. associate: Scuola Infanzia Senorbi CAAA830019 - Barrali CAAA83003B - San Basilio CAAA83004C - Suelli CAAA83005D
Scuola Primaria Senorbi CAEE83001E - Suelli CAEE83002G - Barrali CAEE83003L - San Basilio CAEE83004N
Secondaria I grado Senorbi - CAMM83001D - Suelli CAMM83002E - Barrali CAMM83003G - San Basilio CAMM83004L

2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 12 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

1. Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero sarà determinato dal dirigente in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L. 146/1990.
2. Le unità da includere nel contingente sono individuate tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

TITOLO III - ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO DEL PERSONALE DOCENTE

Art. 14 - Criteri di assegnazione del personale docente ai diversi plessi

Il dirigente scolastico dispone l'assegnazione del personale docente a tempo indeterminato già titolare, o incaricato alle sedi dell'istituto sulla base dei seguenti criteri:

1. L'assegnazione alle diversi sedi avviene all'inizio dell'anno scolastico ed ha valore per tutto l'anno scolastico.
2. Il personale docente viene assegnato alle diverse classi e sedi in base alla continuità educativa-didattica, visti i criteri espressi dal collegio docenti, con priorità per la richiesta di conferma nel corso assegnato e nella sede di servizio del precedente anno scolastico. La conferma non opera nel caso di situazioni acclarate di conflittualità e di incompatibilità accertata.
3. Segue l'assegnazione dei docenti, sia titolari che incaricati, entrati a far parte dell'organico della scuola.
4. Qualora non sia possibile rispettare le richieste dei docenti, per concorrenza di più richieste o per il verificarsi di una situazione di "perdente sede", l'assegnazione ai plessi avverrà sulla base di una graduatoria di plesso da redigere secondo i criteri di cui alla tabella del trasferimento d'ufficio allegata al C.c.n.d. sulla mobilità in vigore.

M.A. Mulio

F. Ruffini

R. Melas

6



**MINISTERO PUBBLICA ISTRUZIONE
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SENORBI' (CAIC83000C)**

Via Campiooi,16 - Senorbi - ☎ 070/9808786 - ☎ 0709806170

C.F. 92105000928 - e-mail caic83000c@istruzione.it ; caic83000c@pec.istruzione.it

Sez. associate: Scuola Infanzia Senorbi CAAA830019 - Barrali CAAA83003B - San Basilio CAAA83004C - Suelli CAAA83005D

Scuola Primaria Senorbi CAEE83001E - Suelli CAEE83002G - Barrali CAEE83003L - San Basilio CAEE83004N

Secondaria I grado Senorbi - CAMM83001D - Suelli CAMM83002E - Barrali CAMM83003G - San Basilio CAMM83004L

Art. 15 - Criteri per l'utilizzazione dei docenti nelle attività retribuite con il Fondo dell'Istituzione Scolastica

L'assegnazione dei docenti alle attività e ai progetti del P.T.O.F. è regolata dai seguenti criteri:

- a. motivazione personale;
- b. professionalità specifica accertata;
- c. esperienza precedente riconosciuta;
- d. titoli culturali

TITOLO IV - ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO DEL PERSONALE A.T.A.

Art. 18 - Criteri di assegnazione ai plessi

L'assegnazione del personale – collaboratore scolastico – ai plessi dell'Istituto verrà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

1. Attribuzione in ogni plesso, compatibilmente con le risorse di personale disponibile, di almeno una unità a tempo indeterminato di personale, attribuendo, ove possibile, considerata la complessità dell'istituto, la continuità nell'espletamento del servizio rispetto al passato anno scolastico;
2. La suddivisione dell'organico tra i plessi viene effettuata sulla base del numero delle classi, della struttura edilizia, del numeri di plessi di cui è costituita la scuola, delle attività didattiche previste dal P.O.F. e dei servizi erogati, nonché della disponibilità dichiarata dal personale.
3. Nel caso di più richieste e di disponibilità in numero inferiore, si procederà tenendo conto del punteggio nella graduatoria interna e con precedenza per i titolari di precedenze di cui all'art. 13 del Ccni sulla mobilità;
4. Disponibilità del personale stesso a svolgere specifici incarichi previsti dal CCNL;
5. Sono garantite le precedenze di cui alla Legge 104/92;
6. Assegnazione ai plessi dei collaboratori scolastici a tempo indeterminato, con mansioni ridotte o con diritto alla fruizione della Legge 104/92, per un massimo di una unità per plesso;
7. Concessione di eventuali richieste di variazione della sede solo se debitamente motivate, a condizione che siano salvaguardate le esigenze di organizzazione del servizio, con richiesta scritta da presentarsi entro cinque giorni dalla pubblicazione all'albo della scuola del provvedimento di assegnazione.

TITOLO V – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 19 – Collaborazione plurime del personale docente

M. A. Melis

F. Chianfoglio

R. Melas
7



MINISTERO PUBBLICA ISTRUZIONE
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SENORBI' (CAIC83000C)

Via Campiooi,16 - Senorbi - ☎ 070/9808786 - ☎ 0709806170

C.F. 92105000928 - e-mail caic83000c@istruzione.it ; caic83000c@pec.istruzione.it

Sez. associate: Scuola Infanzia Senorbi CAAA830019 - Barrali CAAA83003B - San Basilio CAAA83004C - Suelli CAAA83005D

Scuola Primaria Senorbi CAEE83001E - Suelli CAEE83002G - Barrali CAEE83003L - San Basilio CAEE83004N

Secondaria I grado Senorbi - CAMM83001D - Suelli CAMM83002E - Barrali CAMM83003G - San Basilio CAMM83004L

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.
2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

Art. 20 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze imprevedute e non programmabili, il dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
4. Per particolari attività il dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

TITOLO VI – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 21 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.

Art. 22 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico entro le ore 17,00. Nel caso vengano inviate al di fuori di tale orario, il personale è tenuto alla lettura entro le ore 12 del primo giorno lavorativo successivo all'invio. Con la stessa tempistica le comunicazioni potranno essere inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.

M. A. Lucchi

R. Meles

R. Meles

8



**MINISTERO PUBBLICA ISTRUZIONE
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SENORBI' (CAIC83000C)**

Via Campiooi,16 - Senorbi - ☎ 070/9808786 - ☎ 0709806170

C.F. 92105000928 - e-mail caic83000c@istruzione.it ; caic83000c@pec.istruzione.it

Sez. associate: Scuola Infanzia Senorbi CAAA830019 - Barrali CAAA83003B - San Basilio CAAA83004C - Suelli CAAA83005D

Scuola Primaria Senorbi CAEE83001E - Suelli CAEE83002G - Barrali CAEE83003L - San Basilio CAEE83004N

Secondaria I grado Senorbi - CAMM83001D - Suelli CAMM83002E - Barrali CAMM83003G - San Basilio CAMM83004L

2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile, fatto salvo il diritto del personale ad essere disconnesso al di fuori del proprio orario di servizio.

Art. 23 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

M. A. Melas

P. Cianfrigi

P. Melas



MINISTERO PUBBLICA ISTRUZIONE
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SENORBI' (CAIC83000C)

Via Campiooi,16 - Senorbi - ☎ 070/9808786 - ☎ 0709806170

C.F. 92105000928 - e-mail caic83000c@istruzione.it ; caic83000c@pec.istruzione.it

Sez. associate: Scuola Infanzia Senorbi CAAA830019 - Barrali CAAA83003B - San Basilio CAAA83004C - Suelli CAAA83005D

Scuola Primaria Senorbi CAEE83001E - Suelli CAEE83002G - Barrali CAEE83003L - San Basilio CAEE83004N

Secondaria I grado Senorbi - CAMM83001D - Suelli CAMM83002E - Barrali CAMM83003G - San Basilio CAMM83004L

TITOLO VII - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 24 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2019/2020 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente o a seguito di variazione del P.A. da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Art. 25 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico sono stati assegnati con nota MIUR prot. 0021795 del 30/09/2019 i seguenti fondi:
 - a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 €48575,67+ ind. Direz. DSGA € 4650,00 = € 53.225,67+ econ. aa.pp.
 - b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva € 1.102,50+ econ. aa.pp.
 - c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa € 4.600,09
 - d) per gli incarichi specifici del personale ATA € 2.183,87
 - e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica € 433,07
 - f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti € 2.952,63+ econ. aa.pp.
 - g) per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2011 assegnati con nota MIUR 21185 del 24/10/2018 € 14.308,28

M. A. Mula

R. Ruffini

R. Melas

10



MINISTERO PUBBLICA ISTRUZIONE

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SENORBI' (CAIC83000C)

Via Campiooi,16 - Senorbi - ☎ 070/9808786 - ☎ 0709806170

C.F. 92105000928 - e-mail caic83000c@istruzione.it ; caic83000c@pec.istruzione.it

Sez. associate: Scuola Infanzia Senorbi CAAA830019 - Barrali CAAA83003B - San Basilio CAAA83004C - Suelli CAAA83005D

Scuola Primaria Senorbi CAEE83001E - Suelli CAEE83002G - Barrali CAEE83003L - San Basilio CAEE83004N

Secondaria I grado Senorbi - CAMM83001D - Suelli CAMM83002E - Barrali CAMM83003G - San Basilio CAMM83004L

h) per le finalità di cui all'art 1, comma 593 della legge n. 205/2017

j) per i progetti nazionali e comunitari (PON, POR, convenzioni, fondi delle famiglie...)

Economie Anni precedenti:

a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007

€ 3.446,23

b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva

€ 1.034,51

f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti

€ 12.168,10

3. Sulla base dell'art. 9 c.3 del CCNI 18 settembre 2019, le economie degli anni precedenti vengono ripartite sulle voci per funzioni strumentali, incarichi specifici e Fondo dell'Istituzione Scolastica e pertanto la distribuzione dei fondi risulta essere ripartita nel modo seguente:

a) Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007:

€ 53.225,67+ € 3.446,23+ €4.000,00=€60.671,90

b) ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva:

€ 1.102,50

c) funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa:

€ 4.600,09+ €1.034,51+1.365,40=€7.000,00

d) per gli incarichi specifici del personale ATA:

€ 2.183,87+ €800,00=€2983,87

e) misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica:

€ 433,07

f) compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti:

€ 2.952,63+ €6002,70=8955,33

g) valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 assegnati con nota MIUR prot. n. 0021795 del 30/09/2019:

€ 14.308,28

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 26– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 27 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari

M. A. M. L. e

Riaypage

R. Melas
11



MINISTERO PUBBLICA ISTRUZIONE
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SENORBI' (CAIC83000C)

Via Campiooi,16 - Senorbi - ☎ 070/9808786 - ☎ 0709806170

C.F. 92105000928 - e-mail caic83000c@istruzione.it ; caic83000c@pec.istruzione.it

Sez. associate: Scuola Infanzia Senorbi CAAA830019 - Barrali CAAA83003B - San Basilio CAAA83004C - Suelli CAAA83005D

Scuola Primaria Senorbi CAEE83001E - Suelli CAEE83002G - Barrali CAEE83003L - San Basilio CAEE83004N

Secondaria I grado Senorbi - CAMM83001D - Suelli CAMM83002E - Barrali CAMM83003G - San Basilio CAMM83004L

previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA, nella misura del 70% al Personale Docente e 30% al personale ATA.

A tal fine sono assegnati per le attività:

del personale docente € 39215,33 (€ 34002,97 a.s. 2019/20 + € 5212,36 economie aa.pp.)

e per le attività del personale ATA € 16806,57 (€ 14572,70 a.s. 2019/20 + € 2233,87 economie aa.pp.)

2. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a € 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
3. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 28 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.
2. La formazione per il personale verrà fatta con fondi ministeriali e secondo la programmazione d'Ambito.

Art. 29 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:
 - a. supporto alle attività organizzative (delegati del dirigente, figure di presidio ai plessi, comm. orario, comm. formazione classi, responsabile qualità ecc.): €12.600,00
 - b. supporto alla didattica (coordinatori di classe, coordinatori di dipartimento, responsabili dei laboratori, responsabili di ricerca e sviluppo, gruppi di lavoro e di progetto ecc.): €7.385,00
 - c. supporto all'organizzazione della didattica (responsabile orientamento, responsabile integrazione disabili, responsabile integrazione alunni stranieri, supporto psico-pedagogico, responsabile viaggi d'istruzione, attività di pre-scuola e post-scuola ecc.): €5.250,00
 - d. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare: €12.582,50
2. attività d'insegnamento (corsi di recupero, sportelli didattici, alfabetizzazione alunni stranieri, flessibilità oraria ecc): €1.200,00
3. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:
 - a. flessibilità oraria e ricorso alla turnazione: €7.480,00
 - b. intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti: €3.040,00
 - c. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica: €0,00
 - d. monte ore eccedenti €4.450,00

M. A. Muro

Ricciardi

R. Melas
12



**MINISTERO PUBBLICA ISTRUZIONE
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SENORBI' (CAIC83000C)**

Via Campiooi,16 - Senorbi - ☎ 070/9808786 - ☎ 0709806170

C.F. 92105000928 - e-mail caic83000c@istruzione.it ; caic83000c@pec.istruzione.it

Sez. associate: Scuola Infanzia Senorbi CAAA830019 - Barrali CAAA83003B - San Basilio CAAA83004C - Suelli CAAA83005D

Scuola Primaria Senorbi CAEE83001E - Suelli CAEE83002G - Barrali CAEE83003L - San Basilio CAEE83004N

Secondaria I grado Senorbi - CAMM83001D - Suelli CAMM83002E - Barrali CAMM83003G - San Basilio CAMM83004L

e. altro (attività non previste e non prevedibili)

€750,00

Art. 30 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.
2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2019/2020 corrispondono a € 14.308,28
3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018, tenuto conto dei criteri generali stabiliti dal Comitato di Valutazione, delle caratteristiche dell'istituto scolastico, delle innovazioni apportate dal vigente CCNL 2016-18:
 - il bonus può essere assegnato anche a docenti in servizio a tempo determinato;
 - l'assegnazione del bonus non può riguardare una percentuale superiore al 40% dei docenti in servizio presso l'Istituto nell'a.s. 2019/20;
 - non può essere assegnata, ad un singolo docente, né una cifra inferiore a 200 euro (l.d.) né superiore a 1.500,00 euro (l.d.);
 - l'assegnazione del bonus deve coinvolgere docenti di tutti e tre gli ordini di scuola (infanzia, primaria e secondaria di I grado).

Art. 31 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 32 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere fruite con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

M. A. Mucchi

Ricciardi

R. Melas



MINISTERO PUBBLICA ISTRUZIONE
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SENORBI' (CAIC83000C)

Via Campiooi,16 - Senorbi - ☎ 070/9808786 - ☎ 0709806170

C.F. 92105000928 - e-mail caic83000c@istruzione.it ; caic83000c@pec.istruzione.it

Sez. associate: Scuola Infanzia Senorbi CAAA830019 - Barrali CAAA83003B - San Basilio CAAA83004C - Suelli CAAA83005D

Scuola Primaria Senorbi CAEE83001E - Suelli CAEE83002G - Barrali CAEE83003L - San Basilio CAEE83004N

Secondaria I grado Senorbi - CAMM83001D - Suelli CAMM83002E - Barrali CAMM83003G - San Basilio CAMM83004L

Art. 33 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso, così fissato:
 - €1.400,00 per n. 2 unità di personale amministrativo
 - € 1.500,00 per n. 5 unità di collaboratori scolastici

TITOLO VIII – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 34 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 35 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO IX - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 36 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla

14



**MINISTERO PUBBLICA ISTRUZIONE
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SENORBI' (CAIC83000C)**

Via Campiooi,16 - Senorbi - ☎ 070/9808786 - ☎ 0709806170

C.F. 92105000928 - e-mail caic83000c@istruzione.it ; caic83000c@pec.istruzione.it

Sez. associate: Scuola Infanzia Senorbi CAAA830019 - Barrali CAAA83003B - San Basilio CAAA83004C - Suelli CAAA83005D

Scuola Primaria Senorbi CAEE83001E - Suelli CAEE83002G - Barrali CAEE83003L - San Basilio CAEE83004N

Secondaria I grado Senorbi - CAMM83001D - Suelli CAMM83002E - Barrali CAMM83003G - San Basilio CAMM83004L

parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 37 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corrisponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50 % di quanto previsto inizialmente.

Parte Pubblica: il Dirigente Scolastico **Paola Cianfriglia**.....

Parte Sindacale:

RSU

- **M.Assunta Milia**

M. A. Milia.....

- **Melas M. Rosaria**

M. R. Melas.....

Sindacati Scuola TERRITORIALI:

- **CGIL**

- **GILDA**

- **CISL**

- **SNALS-CONFSAL**

- **UIL**

Istituto Compr. "G.L.Mezzacapo" - SENORBI

CALCOLO FIS ANNO SCOLASTICO 2019/2020

ASSEGNATI CON NOTA MIUR PROT. 21795 DEL 30/09/2019

Fondo Istituzione Scol.c		IMPORTI AL LORDO STATO	
Parametri	numero	TOTALE	
PER CIASCUN PUNTO DI EROGAZIONE (ples	2.541,87	11	€ 27.960,57
PER CIASCUN ADDETTO in Organico Diritto	328,23	130	€ 42.669,90
Per ogni docente Scuola Superiore	339,26	0	€ -
TOTALI			€ 70.630,47

Solo Secondaria II

Ind. Direzione Dsga
FIS disponibile per contratti.

LORDO DIPENDENTE		TOTALE	
		€ 21.070,51	
		€ 32.155,16	
		€ -	
		€ 53.225,67	
		€ 4.650,00	
		€ 48.575,67	
	sett./Dic.	€ 17.741,89	€ 35.483,78
	genn./Ago	€ 1.550,00	€ 3.100,00
		€ 16.191,89	€ 32.383,78

ECONOMIE AA.PP. LORDO DIP.

€ 7.446,23	TOTALE DISPONIBILE	€ 56.021,90
€ 39.215,33	Docenti 70%	€ 16.806,57
€ 16.806,57	Ata 30%	

FUNZIONI STRUMENTALI	IMPORTI AL LORDO STATO		LORDO DIPENDENTE	
	Parametri	numero	TOTALE	
Quota base	1.414,99	1	€ 1.414,99	€ 1.066,31
quota aggiuntiva per ogni complessità (1)	625,62	1	€ 625,62	€ 471,45
quota per docente in organico diritto	36,61	111	€ 4.063,71	€ 3.062,33

Vedasi elenco complessità a fondo pagina lato destro

TOTALI	€ 6.104,32	€ 4.600,09	€ 1.533,36	€ 3.066,73
CONOMIE AA.PP. AL LORDO DIPEND	€ 2.399,91			
TOTALE	€ 7.000,00			

Prof. Rossi

M. A. Melis

A. Melis

INCARICHI SPECIFICI

Quota per posto di personale ATA escluso il DSGA

IMPORTI AL LORDO STATO		LORDO DIPENDENTE	
Parametri	numero	TOTALE	sett./Dic. genn./Ago
	161,00	€ 2.898,00	€ 2.183,87 € 727,96 € 1.455,92
TOTALI		€ 2.898,00	€ 2.183,87

: CONOMIE AA.PP. AL LORDO DIPENC

TOTALE	€ 800,00	€ 2.983,87
--------	----------	------------

TIVITA' COMPL. DI EDUC. FIS

quota per ogni classe in organico

IMPORTI AL LORDO STATO		LORDO DIPENDENTE	
Parametri	numero	TOTALE	sett./Dic. genn./Ago
	86,06	€ 1.463,02	€ 1.102,50 € 367,50 € 735,00
TOTALI		€ 1.463,02	€ 1.102,50

: CONOMIE AA.PP. AL LORDO DIPENC

TOTALE	€ 1.102,50	€ 1.102,50
--------	------------	------------

AREA A RISCHIO

QUOTA AREA A RISCHIO

IMPORTI AL LORDO STATO		LORDO DIPENDENTE	
Parametri	numero	TOTALE	sett./Dic. genn./Ago
		€ 574,68	€ 433,07 € 144,36 € 288,71
TOTALI		€ 574,68	€ 433,07

: CONOMIE AA.PP. AL LORDO DIPENC

TOTALE	€ -	€ 433,07
--------	-----	----------

ORE ECCEDENTI

IMPORTI AL LORDO STATO		LORDO DIPENDENTE	
Parametri	numero	TOTALE	sett./Dic. genn./Ago
quota per docente solo per le Scuole Secondarie *	48,39	€ 2.080,77	€ 1.568,03 € 522,68 € 1.045,35
quota per docente solo Scuole Infanzia e Primaria *	27,02	€ 1.837,36	€ 1.384,60 € 461,53 € 923,06

Prof. Prof. Prof.

M. A. M. S. L. e

M. Medas

* un parametro esclude l'altro

Solo Secondaria
I e II grado

Solo
Infanzia

TOTALI € 3.918,13
:ECONOMIE AA.PP. AL LORDO DIPEND

TOTALE	€	6.002,70
TOTALE	€	8.955,32

984,21 €

1.968,41

Indennità di Direzione DSGA

Calcolo quota variabile a carico F.I.S. - Art. 3 Seq. ATA e Tabella 9 ridefinita dal 1/9/2008

DESCRIZIONE	Valori annui Lordo Dipend.	CALCOLO	NUMERO
a) azienda agraria	€ 1.220,00	da moltiplicare per il numero delle aziende funzionanti presso l'istituto	0
b) convitti ed educandati annessi	€ 820,00	da moltiplicare per il numero dei convitti e degli educandati funzionanti presso l'istituto	0
c) istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	€ 750,00	spettante in misura unica, indipendentemente dall'esistenza di più situazioni di cui alla lettera c)	1
d) Istituzioni non rientranti nelle tipologie di cui alla lettera c)	€ 650,00	valore unitario da moltiplicare per il numero del personale docente e ATA in organico di diritto	0
e) Complessità organizzativa	€ 30,00		130

(1) ELENCO COMPLESSITA' ORGANIZZATIVE		TOTALE IND. DIREZ. DSGA	
istituti comprensivi	LORDO	LORDO	
istituti di istruzione secondaria di II grado	dipendente	STATO	
sezioni carcerarie	€ 4.650,00	€ 6.170,55	

M. A. Mure

R. Medas

Paoluffepp

sezioni ospedaliere
CTP
corsi serali
convitti ed educandati

PREV.	€	425,48
IMP. IRPEF	€	4.224,53
IRPEF 38%	€	1.605,32
NETTO	€	2.619,21

ECONOMIE ANNI PRECEDENTI
 Confronta Piano di riparto scaricato dal SIDI - APPLICAZIONE MEF

FONDI DISPONIBILI SU PIANO RIPARTO AL 15/10/2019

Fondo Istituzione Scolastica	2554/5	€	560,28
Fondo Istituzione Scolastica	2555/5	€	2.314,87
Fondo Istituzione Scolastica	2556/5	€	571,08
Totale		€	3.446,23

M. A. Mule

Ore eccedenti	2554/6	€	2.428,72
Ore eccedenti	2549/6	€	3.553,30
Ore eccedenti	2556/6	€	6.186,08
Totale		€	12.168,10

R. Meloni

Pratica sportiva	2555/12	€	1.034,51
Totale		€	1.034,51

R. Rampello

AREA A RISCHIO		€	-
Totale		€	-

FIS ANNO SCOLASTICO 2019/2020

PREVISIONE DI SPESA DOCENTI ATTIVITA'

N.	ATTIVITA'	IMPEGNO ORARIO	IMPORTO ORARIO	TOTALE LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
1	I Collaboratore del Dirigente Scolastico	100	€ 17,50	€ 1.750,00	€ 2.322,25
2	Il Collaboratore del Dirigente Scolastico	100	€ 17,50	€ 1.750,00	€ 2.322,25
3	Coordinatore di plesso Infanzia Senorbi	50	€ 17,50	€ 875,00	€ 1.161,13
4	Coordinatore di plesso Infanzia Barrali	40	€ 17,50	€ 700,00	€ 928,90
5	Coordinatore plesso Infanzia S.Basilio	40	€ 17,50	€ 700,00	€ 928,90
6	Coordinatore plesso Infanzia Suelli	20	€ 17,50	€ 350,00	€ 464,45
7	Coordinatore di plesso Primaria Senorbi	55	€ 17,50	€ 962,50	€ 1.277,24
8	Coordinatore di plesso Primaria Suelli	40	€ 17,50	€ 700,00	€ 928,90
9	Coordinatore plesso Primaria S.Basilio	40	€ 17,50	€ 700,00	€ 928,90
10	Coordinatore di plesso Primaria Barrali	40	€ 17,50	€ 700,00	€ 928,90
11	Coordinatore plesso Secondaria Senorbi	55	€ 17,50	€ 962,50	€ 1.277,24
12	Coordinatore plesso Secondaria Suelli	40	€ 17,50	€ 700,00	€ 928,90
13	Coordinatore plesso Secondaria Barrali	40	€ 17,50	€ 700,00	€ 928,90
14	Coordinatore plesso Secondaria S.Basilio	40	€ 17,50	€ 700,00	€ 928,90
15	Collaborazione con il DS per attività organizzative	20	€ 17,50	€ 350,00	€ 464,45
16	Coordinatori Consigli di classe, Interclasse e Intersezione	142	€ 17,50	€ 2.485,00	€ 3.297,60
17	Componenti Comitato di Valutazione	30	€ 17,50	€ 525,00	€ 696,68
18	Commissione Orario delle Lezioni Sec. I Gr.	20	€ 17,50	€ 350,00	€ 464,45
19	Commissione Orario delle Lezioni Primaria Senorbi	30	€ 17,50	€ 525,00	€ 696,68
20	Tutor docenti in anno di prova	30	€ 17,50	€ 525,00	€ 696,68
21	Commissione PTOF	105	€ 17,50	€ 1.837,50	€ 2.438,36
22	Nucleo Interno di Valutazione	90	€ 17,50	€ 1.575,00	€ 2.090,03
23	Responsabile Registro Elettronico	50	€ 17,50	€ 875,00	€ 1.161,13
24	Coordinatori Dipartimenti	15	€ 17,50	€ 262,50	€ 348,34
25	Tutor tirocinanti	10	€ 17,50	€ 175,00	€ 232,23
26	flessibilità Campi Scuola, Viaggi d'istruzione - intensificazione criterio forfettario € 20,00 a pernottamento (60 pernottamenti)	60	€ 20,00	€ 1.200,00	€ 1.592,40
27	istruzione domiciliare (COFINANZIAMENTO)	0	€ 35,00	€ -	€ -
28	Commissione Valutazione	20	€ 17,50	€ 350,00	€ 464,45

M. A. Intre

R. Melas

P. Cianfranze

29	Commissione continuità	80	€ 17,50	€ 1.400,00	€ 1.857,80
30	Referente PTOF	20	€ 17,50	€ 350,00	€ 464,45
31	Referente Bullismo e Cyberbullismo	20	€ 17,50	€ 350,00	€ 464,45
32	Referente Sito	20	€ 17,50	€ 350,00	€ 464,45
33	Animatore Digitale	40	€ 17,50	€ 700,00	€ 928,90
		1.502		26.435,00	35.079,25

PREVISIONE DI SPESA DOCENTI PROGETTI

N.	PROGETTO	IMPEGNO		TOTALE LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
		ORARIO	IMPORTO ORARIO		
1	AMICA TERRA	55	17,50	€ 962,50	€ 1.277,24
2	LET'S PLAY TOGETHER	20	17,50	€ 350,00	€ 464,45
3	Progetto Feste "Un anno spaziale"	61	17,50	€ 1.067,50	€ 1.416,57
4	"Con la testa tra le nuvole", Visita finale Radiotelescopio	55	17,50	€ 962,50	€ 1.277,24
6	Una fiaba per crescere	20	17,50	€ 350,00	€ 464,45
7	Girotondo delle feste	40	17,50	€ 700,00	€ 928,90
10	Avanti le quinte	80	35,00	€ 2.800,00	€ 3.715,60
12	#leggerpercrescere	24	17,50	€ 420,00	€ 557,34
13	Museo che passione!	30	35,00	€ 1.050,00	€ 1.393,35
14	Io suonero uno strumento musicale	24	35,00	€ 840,00	€ 1.114,68
15	Insieme Leggiamo	20	35,00	€ 700,00	€ 928,90
16	Progetto Biblioteca	25	17,50	€ 437,50	€ 580,56
17	Informatica a scuola	20	35,00	€ 700,00	€ 928,90
18	Accoglienza mensa	23	17,50	€ 402,50	€ 534,12
19	TEMPO PROLUNGATO (3 incontri per gruppo)	24	35,00	€ 840,00	€ 1.114,68
		521		€ 12.582,50	€ 16.696,98

€ -	disponibile	39.215,33 €
€ -	SPESA	€ 39.017,50
€ -	economia	€ 197,83

€ - % utilizzo 99,50

Prof. A. Muro

P. Meloni

PREVISIONE DI SPESA A.T.A.

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI							
N.	ATTIVITA'	NUMERO ADDETTI	IMPEGNO ORARIO	TOTALE	IMPORTO ORARIO	TOTALE LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
1	INTENSIF. ASSISTENTI AMM.VI	4	60	240	€ 14,50	€ 3.480,00	€ 4.617,96
2	STRAORDINARIO ASSISTENTI AMM.VI	4	25	100	€ 14,50	€ 1.450,00	€ 1.924,15
3	SOSTITUZIONE COLLEGGI ASSENTI ASS.TI AMM.VI	4	5	20	€ 14,50	€ 290,00	€ 384,83
4	LAVORI ED ATTIVITA' STRAORDINARIE NON PREVISITE O PREVEDIBILI			50	€ 14,50	€ 725,00	€ 962,08
	TOTALE ASSISTENTI AMM.VI			410		€ 5.945,00	€ 7.889,02

COLLABORATORI SCOLASTICI							
N.	ATTIVITA'	NUMERO ADDETTI	IMPEGNO ORARIO	TOTALE	IMPORTO ORARIO	TOTALE LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
1	STRAORDINARIO COLLABORATORI SCOLASTICI	20	12	240	€ 12,50	€ 3.000,00	€ 3.981,00
2	INTENSIFICAZIONE PER ATTIVITA' STRAORDINARIE (MANUT. COMUNI - MANIFEST. ALUNNI - ETC.)	20	16	320	€ 12,50	€ 4.000,00	€ 5.308,00
3	SOSTITUZIONE COLLEGGI ASSENTI COLLABORATORI SCOLASTICI	20	11	220	€ 12,50	€ 2.750,00	€ 3.649,25
4	AMICA TERRA	2	3	6	€ 12,50	€ 75,00	€ 99,53
	"Con la testa tra le nuvole", Visita finale Radiotelescopio	2	3	6	€ 12,50	€ 75,00	€ 99,53
5	Progetto Feste "Un anno spaziale"	2	3	6	€ 12,50	€ 75,00	€ 99,53
	Una fiaba per crescere	2	5	10	€ 12,50	€ 125,00	€ 165,88
6	LAVORI ED ATTIVITA' STRAORDINARIE NON PREVISITE O PREVEDIBILI			60	€ 12,50	€ 750,00	€ 995,25
7					€ 12,50	€ -	€ -
	TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI			868		€ 10.850,00	€ 14.397,95

TOTALE	€ 16.795,00	€ 22.286,97
DISPONIB.	€ 16.806,57	€ 22.302,32
AGGIUNT.	€ -	€ -
TOTALE	€ 16.806,57	€ 22.302,32
AVANZO	€ 11,57	€ 15,36

Francis

M.A. M. S. L. S.

R. Melas

