

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A. S. 20/21 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

La presente relazione illustrativa accompagna l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto stipulato tra il Dirigente Scolastico e la RSU d'Istituto in data 19/12/20.

La Contrattazione Integrativa, che si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, va intesa come uno strumento che risponde alla realtà dell'Istituto, agli obiettivi strategici individuati nel PTOF, al clima di collaborazione e di responsabilità instaurato nell'Istituto.

La relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF-Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n. 25 del 19 luglio 2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto in esame.

-VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

-VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

- VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 21/10/20 in cui viene deliberata la revisione al Piano Triennale dell'Offerta Formativa per gli anni scolastici 2020/21 e la delibera di approvazione PTOF del Consiglio d'Istituto n. 58 del 18/11/20;

-VISTA l'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta il 19/12/20 fra la RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

-VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il Fondo dell'Istituzione Scolastica 2020/21;

-VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA
sulla ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto siglato in data 19/12/20

MODULO 1

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge.

19/12/20
<ul style="list-style-type: none">• per la parte economica, fino al 31 Agosto 2021;• per la parte normativa, fino al 31 Agosto 2021
Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Alessandra Minniti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none">• CGIL SCUOLA• CISL SCUOLA• UIL SCUOLA• SNALS/CONFSAL• GILDA/UNAMS• RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: <ul style="list-style-type: none">• RSU di istituto (Milia M. Assunta, Melas M. Rosaria). Assenti le organizzazioni sindacali
Personale Docente e ATA a T. I. e a T. D.

<ul style="list-style-type: none"> - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1); - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2); - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3); - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4); - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5); - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6); - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7); - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8); - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).
--

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>L'ipotesi di Contratto integrativo stipulato il 19/12/20 viene inviata per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti.</p> <p>E' stata fatta la seduta di informazione con le RSU di Istituto (invitate le OO.SS.); è stata fatta la seduta di confronto, ai sensi del CCNL 2016/18 (invitate le OO.SS.) Sono stati redatti regolari verbali e prodotta alle RSU tutta la documentazione pertinente l'informazione e il confronto.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. E' stato assolto tale obbligo mediante pubblicazione nel sito web dell'Istituto.</p>
--	--

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli

derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;		
MATERIE	CONTENUTI	RIFERIMENTI NORMATIVI E/O CONTRATTUALI
RELAZIONI SINDACALI	Relazioni a livello di istituzione scolastica Informazione Preventiva Informazione Successiva Materie Oggetto della Contrattazione Procedure e Tempi della Contrattazione Albo Sindacale Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali Permessi e agibilità sindacale	CCNL - art. 54 D.Lvo n. 150/ 09 - art. 2 CCNQ 7.8.1998 ss.mm.ii. - L. 146/90 modificata e integrata dalla L. 83/2000
MACRO ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO DEL PERSONALE ATA	Riduzione dell'orario di lavoro del personale ATA a 35 ore Determinazione contingente delle unità di personale ATA nelle sedi.	CCNL CCNL
FONDO DI ISTITUTO E COMPENSI ACCESSORI	Utilizzazione del Fondo di Istituto Misura dei compensi per i collaboratori del dirigente scolastico Criteri di utilizzazione del personale da impiegare nelle attività di recupero Funzioni strumentali docenti Incarichi specifici personale ATA Lettera di Incarico, resoconto attività svolte, liquidazione dei compensi Criteri per l'individuazione del personale docente e ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il FIS	CCNL
SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	Attuazione della normativa sulla sicurezza: Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione, Addetti al Pronto soccorso, Addetti alla prevenzione incendi, Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza	CCNL Artt. 31 - 35 - 36 - 37 - 45 - 46 - 47 - 50 D.Lvo 81/2008

<p>FORMAZIONE IN SERVIZIO E AUTOAGGIORNAMENTO ○</p>	<p> Criteri e modalità di rimborso delle spese sostenute dal personale per l'autoaggiornamento Suddivisione delle risorse finanziarie tra piano d'aggiornamento di istituto e autoaggiornamento Tipologie di autoaggiornamento Documentazione necessaria </p>	<p> CIN 5.06.2002 Direttiva n. 70 17.06.2002 CCNL </p>
<p><i>b. quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo Unico di amministrazione;</i></p>		

La ripartizione delle risorse economiche è stata vista nell'ottica della valorizzazione del patrimonio professionale e di premialità del personale che svolge incarichi ed attività per la realizzazione delle finalità del P.T.O.F. e per la qualità del servizio offerto all'utenza.

La contrattazione, per le parti riguardanti la gestione del FIS e la distribuzione delle funzioni di responsabilità, è in linea con l'elaborazione progettuale realizzata dal Collegio dei Docenti, approvata dal Consiglio d'Istituto in coerenza con gli obiettivi generali della scuola, mirati alla crescita umana, sociale e professionale degli alunni e degli operatori scolastici.

In continuità con i precedenti Anni Scolastici il Collegio dei Docenti, nell'elaborazione del PTOF, ha tenuto conto del territorio in cui la scuola opera e delle risorse disponibili. La definizione di tutti i progetti è quindi il risultato naturale di un percorso di ricerca ed esperienze realizzate nel corso degli anni, grazie alle specifiche professionalità di tutto il personale.

Sulla scorta di questo impianto il Collegio dei Docenti ha predisposto l'insieme dei progetti, l'assegnazione delle Funzioni Strumentali, la costituzione delle Commissioni di lavoro ed è stato predisposto dal D.S. il Piano delle Attività collegiali. Analogamente è stato previsto l'assetto del Piano delle Attività del Personale ATA.

La proposta contrattuale tesa a realizzare le indicazioni contenute nel POF ha individuato una ripartizione del 68% delle risorse ai Docenti e il restante 32% da destinare al personale ATA.

Nell'ipotesi di accordo del 19 dicembre 2020, figurano anche le risorse finanziarie che dovrebbero essere rese disponibili al SICOGE relative alle economie degli anni precedenti riguardanti il FIS.

Relativamente al personale ATA, si terrà conto della presenza di beneficiari ex art. 7 (1^a e 2^a posizione economica), ai fini delle attribuzioni degli incarichi specifici ai Collaboratori Scolastici privi di benefici economici, e la restante somma è stata programmata per retribuire eventuali incarichi aggiuntivi che saranno assegnati in corso d'anno.

Nel dettaglio, gli incarichi conferiti sono riferiti prioritariamente al supporto al DSGA nelle varie procedure amministrativo-contabili (per gli Assistenti amministrativi), nelle attività legate alla redazione dell'inventario, nell'assistenza ai disabili (per i Collaboratori Scolastici).

La parte del FIS è stata invece destinata a compensare le attività di tutto il personale in regime aggiuntivo e intensivo legate al continuo miglioramento del servizio in relazione al PTOF.

Ogni trattamento economico, come previsto nello stesso contratto, verrà regolarmente erogato a seguito dell'effettivo svolgimento delle attività.

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto.

Nella scuola è previsto come documento fondamentale il Piano Triennale dell'Offerta Formativa e tutte le attività, compresa quella gestionale, sono finalizzate alla sua piena realizzazione. In tale ottica, pertanto, i risultati devono necessariamente fare riferimento alle attività e ai progetti previsti dal PTOF.

Risultati attesi in relazione ai vari ambiti della contrattazione:

Relazioni sindacali: piena accessibilità ai diritti sindacali e all'informazione; aumento del livello di soddisfazione del personale; riduzione del contenzioso;

Macro organizzazione del lavoro del personale ATA: miglioramento delle condizioni di lavoro; aumento del livello di soddisfazione del personale;

Fondo di istituto e compensi accessori: miglioramento dell'offerta formativa e dei servizi generali erogati all'utenza; valorizzazione della professionalità del personale; riduzione dell'insuccesso formativo; innovazione della didattica; accrescimento della visibilità dell'istituto all'esterno; radicamento nel territorio;

Sicurezza sul luogo di lavoro: riduzione dei rischi; accessibilità all'informazione e alla formazione sulla materia;

Formazione in servizio e autoaggiornamento: miglioramento della professionalità del personale.

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del Consiglio d'Istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei Docenti.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

L'iter contrattuale è stato affrontato all'insegna della massima correttezza, trasparenza e collaborazione tra le varie professionalità: Dirigente Scolastico, DSGA, Collegio dei Docenti, Consiglio d'Istituto e RSU.

La contrattazione è stata orientata all'attuazione delle finalità del P.T.O.F., in coerenza con quanto previsto dal Piano Annuale delle Attività del personale Docente e ATA.

E' stata, inoltre, orientata allo sviluppo di modalità collaborative di lavoro di tutto il personale, in relazione alle esigenze dell'organizzazione scolastica, perseguendo il buon funzionamento basato su criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. n. 150 del 24.11.2009,

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

La pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 19/12/20 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.