

BOZZA INTEGRAZIONE CONTRATTO DI ISTITUTO

Determinazione dei compensi concernenti il *bonus* premiale di cui all'art. 1, comma 127 sgg. della legge 107/15, ai sensi dell'art. 22, punto 4, lettera c/4 del CCNL 2016-2018, in vigore dal 20 aprile 2018

Il giorno 12/11/2018 alle ore 9,30 presso l'IC DE MAGISTRIS viene sottoscritta la seguente ipotesi di accordo tra il dirigente scolastico, parte datoriale, e per la parte rappresentativa dei lavoratori dell'istituzione scolastica, tra RSU e OO.SS firmatarie del CCNL Istruzione e Ricerca, finalizzata all'inserimento nel Contratto collettivo integrativo di istituto della disciplina negoziale prescritta dall'art. 22, punto 4, lettera c4), di cui in epigrafe.

Art. 1 - Campo di applicazione e durata

Il presente contratto definisce i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1, c. 127 della legge 107/2015, con gli effetti decorrenti dalla sua data di sottoscrizione.

Art. 2- Informazione preventiva ed ammontare delle risorse

Ai sensi dell'art. 5 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018 si attesta che la presente integrazione al CII sottoscritto in data 12/11/2018 è stata preceduta dall'informazione preventiva resa dal dirigente scolastico in data 11/09/2018.

L'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituto scolastico per l'erogazione del bonus premiale nell'a.s. 2017/2018 è quello comunicato dall'Amministrazione ed entro tali limiti sarà distribuito agli aventi diritto.

Art. 3 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

Tanto premesso, si conviene che:

- A. i compensi afferenti al bonus siano ripartiti fra i diversi ordini di scuola nella seguente proporzione (nel caso di IC o IISS):
IC: scuola dell'infanzia 20 %; scuola primaria 40 %, scuola secondaria di primo grado 40 %);
- B. nei confronti dei sottoposti alla valutazione per l'accesso al bonus premiale si procederà ad un'attribuzione significativamente differenziata dei predetti compensi (ai sensi del D. Lgs. 74/17, di modifica del preesistente art. 19 del D. Lgs. 165/01), secondo il seguente range di massimo e minimo:

da 300,00 a 600,00 euro a seconda della fascia di merito

Art. 4 – Riscontro degli organi di controllo

L'effettività della sottoscrizione, integrata dalla relazione illustrativa del Dirigente scolastico e dalla relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA, è subordinata al positivo riscontro degli organi di controllo.

Modalità e procedura di assegnazione del bonus saranno oggetto di informazione successiva, ai sensi dell'art. 5 c. 5 del CCNL.

Art.5 – Norme di rinvio

Per quanto di afferenza alla materia trattata e per quanto non espressamente previsto, si fa rinvio alle disposizioni di legge e al generale Contratto integrativo d'Istituto.

Data, 12/11/2018

AMMINISTRAZIONE
APRALU

RSU

Michele Pires
Maria Rita Longini
Maria Caterina Sciddo

OO.SS.FIRMATARIE DEL CCNL ISTRUZIONE E RICERCA

