ISAC.A82C015.REGISTRO PROTOCOLLO.U.0011049.10-07-2026

ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "SERGIO ATZENI" – CAPOTERRA (CA)

Circolare n. 406
A.S. 2025/26

Capoterra, 10 luglio 2026

Al personale docente e ATA
Al DSGA
Atti e Sito Web

Oggetto: Avviso incarico di RSPP - Richiesta disponibilità personale interno all'Istituzione Scolastica.

Visto l'art. 32, comma 8, del D.Lgs. n. 81/2008 relativo alla designazione da parte del Dirigente Scolastico, in qualità di "datore di lavoro", del Responsabile del servizio di prevenzione e protezione, individuandolo prioritariamente tra il personale interno avente i titoli di legge,

considerato che si rende necessario come obbligo di legge procedere al rinnovo della nomina del RSPP per il nostro istituto, in scadenza al 31/08/2026,

si invita il personale interno interessato avente titolo a presentare istanza di disponibilità per ricoprire il ruolo di **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione** di cui al D.Lgs 81/2008, per gli anni scolastici 2026/27, 2027/28 e 2028/29 (inizio contratto 01/09/2026 – fine contratto 31/08/2029). L'istanza dovrà essere inviata all'indirizzo PEO/PEC della scuola cais02900c@istruzione.it/cais02900c@pec.istruzione.it entro le ore 8:00 di lunedì 20 luglio 2026, nell'oggetto dovrà essere indicato il seguente testo" Istanza disponibilità ruolo RSPP 2026/2029".

Alla richiesta si dovrà il curriculum vitae inerente il ruolo da svolgere e la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445) attestante il possesso dei requisiti. Qualora pervenisse più di una disponibilità, per la selezione saranno presi in considerazione e valutati i seguenti titoli:

- *Priorità nell'assegnazione al personale di ruolo e titolare rispetto al personale di ruolo e non titolare, e di quest'ultimo rispetto al personale a tempo determinato, senza tener conto del punteggio assegnato per titoli o competenze.*
- *Laurea specifica (8 punti).*
- *Esperienze pregresse in qualità di RSPP nelle istituzioni scolastiche (5 punti/a.s. per incarico annuale sino a un massimo di 15 punti).*
- *Esperienze pregresse in qualità di RSPP in Enti pubblici (diversi da scuole) o Privati (con un numero di dipendenti superiore a 50 (2 punti/a.s. per incarico annuale sino a un massimo di 6 punti).*
- *Esperienza in qualità di formatore nella materia in oggetto (1 punto/incarico sino a 3 punti)*

- *Ulteriori titoli di studio o certificazioni (documentati o autocertificati) non obbligatorie e pertinenti al ruolo di RSPP (1 punto/certificazione sino a 3 punti).*

Le attività previste sono le seguenti (elenco non esaustivo):

- Garantire lo svolgimento di tutti i compiti previsti per l'RSPP dalla vigente normativa in materia di sicurezza, con particolare riferimento all'individuazione e alla valutazione dei rischi ad alla redazione/aggiornamento del relativo documento, all'organizzazione e aggiornamento nella formazione del Servizio di prevenzione e protezione e alla predisposizione del piano di emergenza,
- Controllare e aggiornare le planimetrie e la segnaletica di sicurezza, organizzare e partecipare alle prove di evacuazione della struttura scolastica.
- Coadiuvare e dare consulenza al Dirigente Scolastico in materia di sicurezza anche in rapporto ai contatti con gli Enti Locali, Enti pubblici in genere, soggetti esterni.
- Organizzare, verificare ed aggiornare il Piano di Emergenza.
- Collaborare con il Dirigente Scolastico e il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi per la stesura del DUVRI nei casi previsti.
- Aggiornamento del database contenente la formazione svolta dal personale della scuola e proporre lo svolgimento della formazione obbligatoria per legge.
- Svolgere programmi di informazione al personale in collaborazione con il Dirigente Scolastico
- Svolgere corsi di formazione degli alunni impegnati nei laboratori scolastici.
- Consulenza e rapporti con gli enti o aziende in relazione alle attività di Formazione Scuola-Lavoro.
- Assolvere ogni altro adempimento connesso al proprio ruolo relativamente alla prevenzione, protezione e sicurezza nei luoghi di lavoro.

E' previsto un compenso annuale lordo dipendente pari a 2.700,00 euro.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Maurizio Pibiri
Firma autografa sostituita dall'indicazione
a stampa ai sensi del D.Lgs. 39/1993