Mentors4u –
Presentazione del Progetto dedicato alle Scuole Superiori

Giugno 2026



Agenda

- **Introduzione a Mentors4u**
- **Oltre il Mentoring**
- **Mentors4u Scuole Superiori**

Mentors4u: il programma di “Mentoring” gratuito più grande in Europa

Mentors4u è un’iniziativa **non-profit, interamente gratuita**, lanciata a settembre 2014 da Stefania Boroli e Dimitrios Tzivelis, due alumni italiani della **Harvard Business School**.



Creato per mettere in contatto domanda e offerta di Mentoring in Italia: da un lato studentesse e studenti universitari confusi sulle future opzioni di carriera, dall'altro professioniste e professionisti di successo con desiderio di **"give back"**

Un network di circa 4.900 **studentesse** e **studenti eccellenti selezionati** da oltre 200 Università **sulla base di merito, motivazione e diversity.**



Executive Summary

INTRODUZIONE A MENTORS4U

- Il rilancio dell'economia Italiana e del tessuto istituzionale, dirigenziale e produttivo del Paese richiede lo **sviluppo di professionisti/e sempre più competenti, motivati e capaci**. Per questo motivo, il sistema universitario Italiano deve essere in grado di formare laureati/e di eccellenza che siano competitivi sul mercato globale del lavoro.
- Mentors4u nasce con l'obiettivo di offrire a studentesse e studenti motivati e meritevoli, interessati a una carriera di eccellenza in aziende pubbliche o private (Mentee), la possibilità di confrontarsi con giovani professioniste/i di successo (Mentor) che forniranno loro una guida e consigli su come **impostare nel miglior modo possibile il percorso accademico e professionale che permetterà loro di esprimere al massimo il loro talento.**

IL PROGETTO IN PRATICA

- Mentors4u è un'iniziativa **non-profit, interamente gratuita**, lanciata a settembre 2014 da un gruppo di alumni italiani della **Harvard Business School** e gestita da un **team full time** di 4 persone.
- **Mentor e Mentee sono attentamente selezionati** dal team di Mentors4u sulla base di curriculum e motivazione, in modo da garantire l'accesso ai Mentee più meritevoli e lo sviluppo di un network di Mentor di alto profilo.
- Con un network di **1.700 Mentor e 4.900 Mentee** selezionati da oltre 200 diverse università e tra oltre 18.000 candidati, Mentors4u è **il più grande programma di Mentoring indipendente in Europa.**
- Il programma conta, inoltre, sul supporto dei **Senior Mentor**, leader inspirational del mondo del business e della finanza italiana che mettono a disposizione di Mentor e Mentee la loro vision ed esperienza.
- Oltre a un servizio di Mentoring individuale, ogni **Mentee ha accesso a numerose opportunità di formazione e networking**.
- **Nel 2018 M4U si è aperto alle scuole superiori**, lanciando un progetto pilota che ha coinvolto più di 6.000 studenti delle scuole superiori, con l'obiettivo di aiutarli a prendere decisioni ponderate riguardo al loro futuro e perseguire l'eccellenza.
- A dicembre 2019 M4U è diventata partner ufficiale dei due Professori dell'Università di Stanford che hanno creato l'innovativa metodologia di Mentoring ***Design Your Life***, che M4U introdurrà nel suo programma di Mentoring e utilizzerà anche nei suoi workshop nelle scuole superiori con l'obiettivo di massimizzare i risultati.
- **Mentors4u si è esteso a livello internazionale**, aprendo nel 2016 M4U Colombia, in collaborazione con uno studente MBA di Stanford, nel 2019 M4U Honduras e pianificando il lancio in Messico, Sud Africa, India e Thailandia. M4U Colombia ha avuto molto successo.

SUPPORTARE MENTORS4U

- **Mentors4u** si sostiene grazie alle donazioni liberali di aziende Partner, realtà leader nei settori professionali di interesse dei Mentee. Ad oggi possiamo contare sul supporto **di McKinsey & Company, ENEL Foundation, NOVA, AIFI e altri.**
- **Le nostre aziende Partner hanno l'opportunità di accedere ad un network diversificato di studenti motivati e consapevoli e di realizzare attività di employer branding, CSR e recruiting.**

L’importanza di sostenere i talenti e l’istruzione in Italia



Viviamo in un mondo in rapida trasformazione in cui le sfide diventano costantemente più complesse e nuove forze stanno trasformando il paradigma competitivo di aziende e paesi a una velocità impressionante, accelerando i cambiamenti tecnologici, sociali e politici.

Le perturbazioni causate dall’automazione, dall’incertezza economica, dalla concorrenza globale, dalle restrizioni di bilancio e dalla necessità di allinearsi ai principi ESG pongono minacce significative all’integrità e alla resilienza del nostro sistema educativo e sociale.

In questo contesto, avere un’eccellente pipeline di talenti è fondamentale per l’Italia

I nostri valori

Give Back

Nutriamo una profonda riconoscenza verso le opportunità che il Paese e la società ci ha dato

Radici

Vogliamo contribuire al futuro del Paese facendo leva sulle sue eccellenze

Altruismo

Il nostro è un servizio gratuito, lo è sempre stato e lo sarà sempre

Integrità

Crediamo che l'etica sia fondamentale, nei rapporti con le persone e in tutti gli ambiti della realtà professionale.

Internazionalità

Il mercato è sempre più globale, per questo prepariamo ogni Mentee a questa realtà con i migliori talenti internazionali

Passione

Abbiamo passione ed entusiasmo per ciò che facciamo

Trasparenza

Assicuriamo processi trasparenti e regole chiare

Indipendenza

Non abbiamo né ricerchiamo alcuna affiliazione politica

Impatto

Mettiamo ogni Mentee nelle condizioni migliori per diventare essi stessi artefici del proprio futuro e del proprio successo

Professionalità

Le nostre e i nostri Mentor si applicano nel loro rapporto di Mentoring con lo stesso impegno e dedizione con cui si dedicano al loro lavoro

Meritocrazia

Premiamo e coltiviamo il talento e il merito, senza discriminazioni

Il progetto

Community

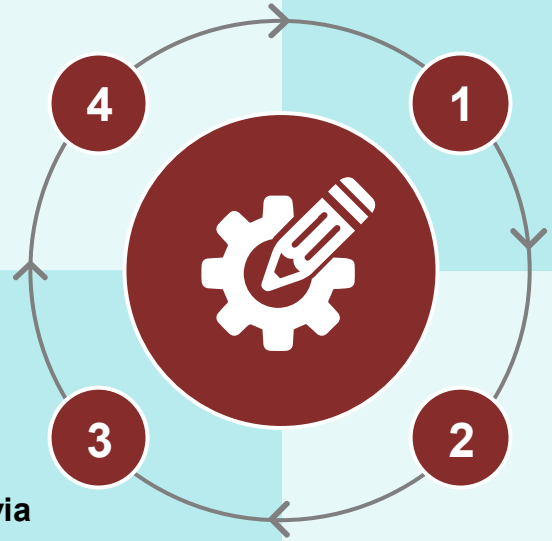
Abbiamo creato una Community attiva offrendo **opportunità di interazione web, condivisione di contenuti e organizzazione di workshop ed eventi**.

Selezione

Selezioniamo da tutta Italia **studentesse e studenti eccellenti** interessati a un futuro nel mondo del management, della finanza e dell'imprenditoria: i **Mentee.**

CRITERI DI SELEZIONE:

- **Merito**
- **Motivazione / Necessità di Mentoring**
- **Diversity**



Mentoring

- I **contatti** tra Mentor e Mentee possono avvenire **via call, video call o di persona**
- Ogni coppia Mentor-Mentee ha libertà di impostare il rapporto secondo le loro necessità, nel rispetto del **requisito minimo di una call a trimestre**
- Mentors4u monitora i contatti intervenuti attraverso il **Mentoring Tracker**

Matching



Mentors4u Community

Una Community unica di circa 6.600 **studentesse e studenti di alto profilo** (Mentee e Alumni), **giovani professioniste e professionisti** (Mentor) e business leader (Senior Mentor)



Senior Mentor

Chi sono?

Leader di importanti realtà del management, della consulenza e della finanza italiana e internazionale che mettono a disposizione la loro **esperienza e prospettiva** di lungo termine alla Community

Mentor

Chi sono?

Un network di professioniste e professionisti di talento in Italia e all'estero

- **9 anni di esperienza lavorativa media, dai 25 ai 39 anni di età (media 33 anni)**
- **37% ha conseguito un MBA in una delle top-10 Business School al mondo**
- **43% vive e lavora all'estero, 100% con esperienze di rilievo all'estero**

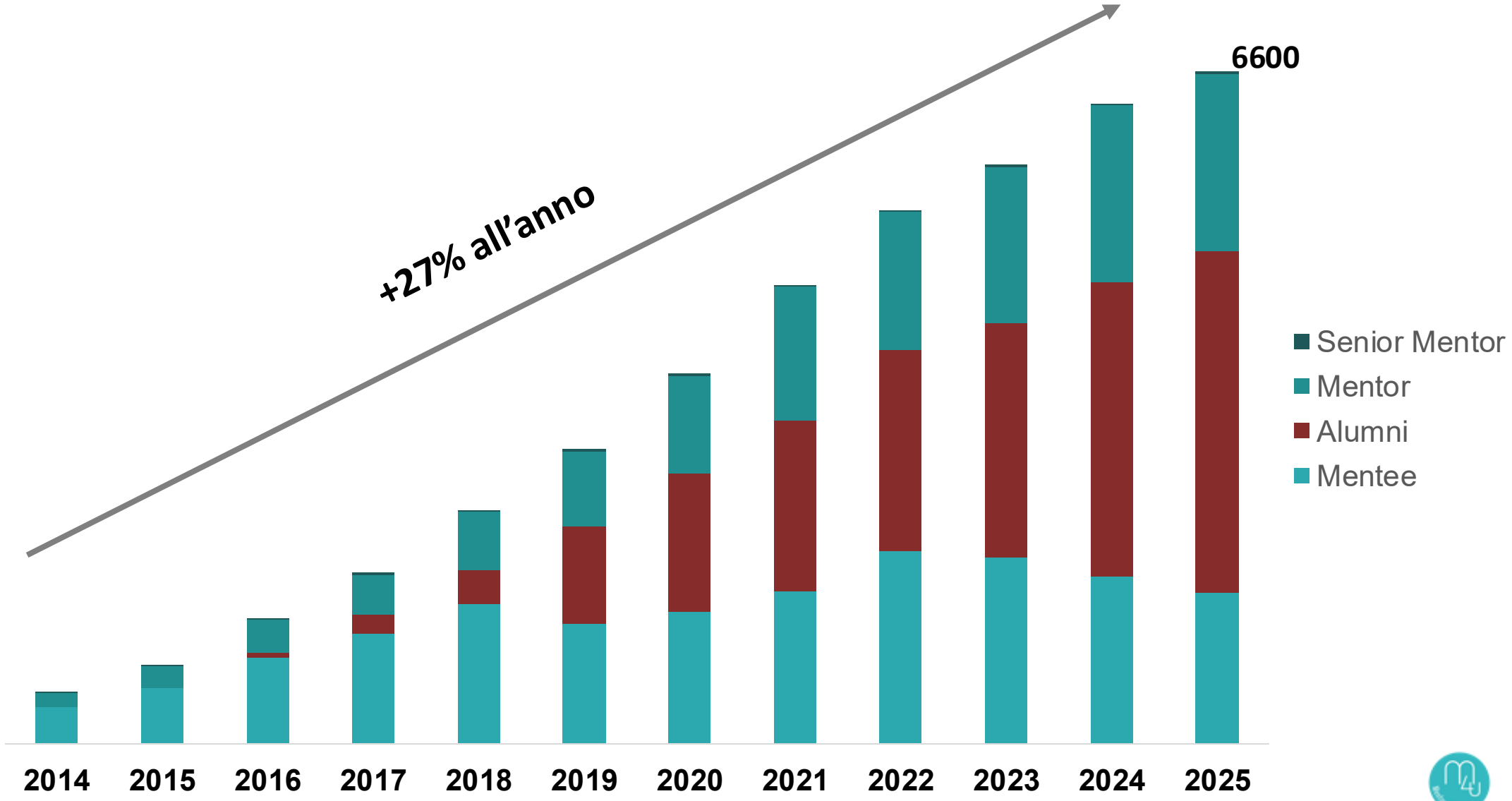
Mentee

Chi sono?

Studentesse e studenti dal secondo all'ultimo anno di università interessati a una carriera nel mondo del **business, della finanza e dell'imprenditoria** selezionati sulla base di curriculum, motivazione e diversity.

- **25% tasso di ammissione**
- **+200 università rappresentate, di cui 108 all'estero**

Un network in rapida crescita



Il cuore del programma

Dal 2014 organizzati >300 aperitivi



Networking

Occasioni informali di interazione tra i membri della Community



Opportunità di carriera

Sistema di Job Posting integrato nel portale

Annunci targettizabili rispetto alle categorie di interesse

2 3

1 Mentoring

Relazioni one-to-one tra Mentor e Mentee

5 4

Dal 2014 ad oggi: +1000 eventi

+10.000 partecipanti



Eventi

Snapshot dei nostri eventi qui



Pubblicazioni quotidiane sui social, settimanali sul Blog e trimestrali del Magazine

Contenuti

Online Blog, Magazine, Social Network

Più di 4.900 Mentee supportati ad oggi

4.904

Mentee selezionati in 13 round di application tra oltre 18.000 candidature **(inclusi 2.825 Alumni)**

25%

Tasso di ammissione, sulla base di **merito, motivazione e diversity**

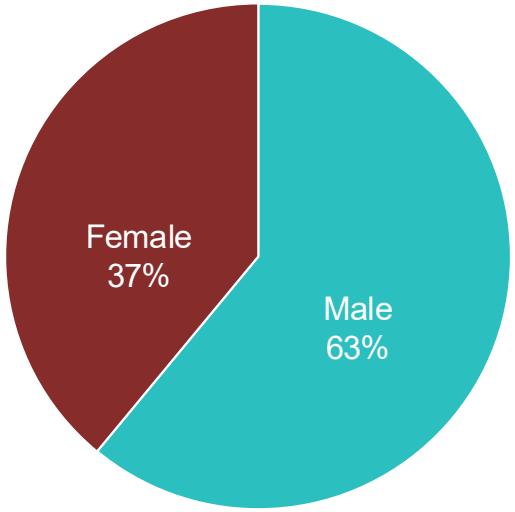
28,8

Media dei voti, in un range da 24 a 30 e lode

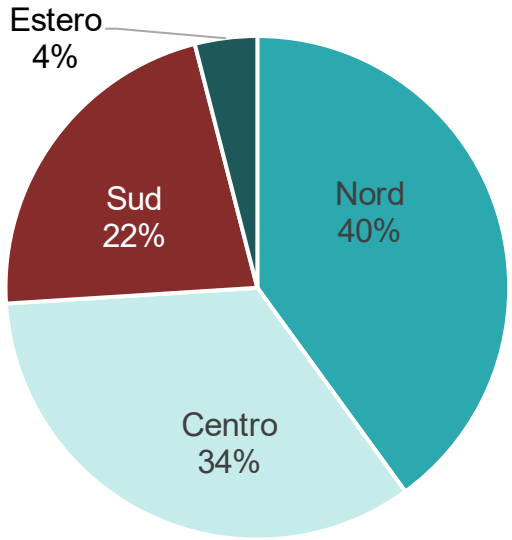
+200

Università rappresentate, di cui 108 all'estero

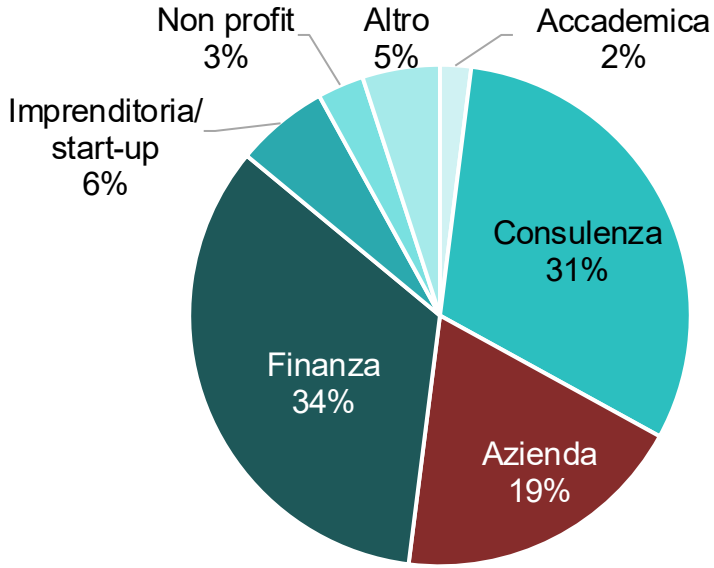
Genere



Regione di origine



Area di interesse



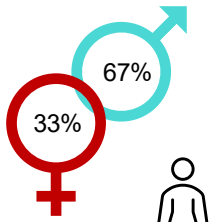
NOTA: Dati aggiornati 07/2025 Le statistiche includono gli Alumni (Mentee che si sono laureati da più di un anno)

La 13a classe (intake luglio 2025): 467 nuovi Mentee

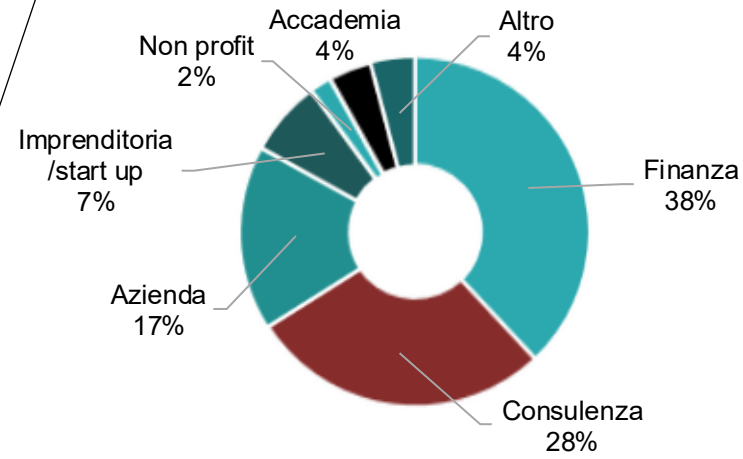
467

Mentee selezionati tra oltre 2.000 candidature sulla base di **merito, motivazione e diversity**

Genere & Fasce d'età



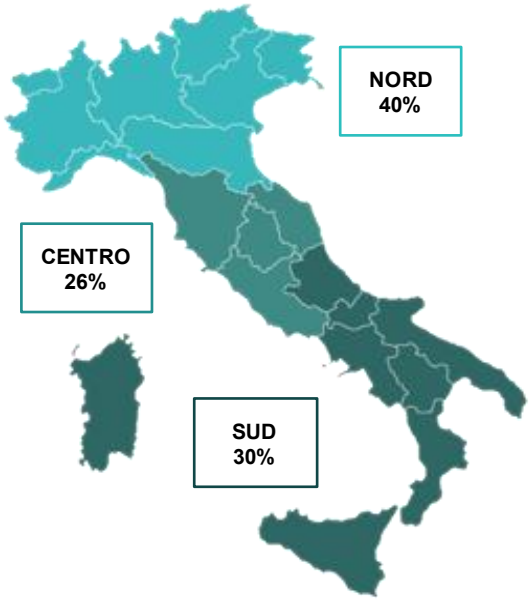
Età	< 22	23	24	25	26 <
%	44%	27%	21%	6%	2%



Interesse professionale



ABROAD
4 %



Provenienza

Università

TOP TEN 69%

Università Commerciale Luigi Bocconi
Università Cattolica del Sacro Cuore
Politecnico di Milano
LUISS - Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli
Università degli Studi di Bologna
ESCP
Università Ca' Foscari di Venezia
Università Politecnica delle Marche
Università degli Studi di Milano
Università degli Studi di Torino

ALTRO
25%

ESTERO
6%

Alumni – La rete di giovani professionisti non più associati a Mentor

2.825

Alumni attivi, di cui 39% sono donne

4

Anni di esperienza lavorativa media, dai 24 ai 32 anni di età (media 28 anni)

41%

Vive e lavora all'estero

Settori rappresentati dagli Alumni		Es. di società in cui lavorano
Consulenza	32 %	McKinsey, BCG, Bain, Deloitte, Accenture, KPMG, PwC, etc.
Finanza	34 %	Goldman Sachs, Morgan Stanley, Unicredit, Mediobanca, etc.
Azienda	19 %	Bulgari, P&G , Amazon, GE, Microsoft, Ferrero, Gucci, Vodafone, etc.
Altro	11 %	NYU, LUISS, Imperial College London, CERN, etc.
Imprenditoria/Start up	2 %	Rocket internet SA, IGenius AI, AUTO1 Group, etc.
Non Profit/PA	2 %	Ministero dell'Economia e delle Finanze, Crowd4Change, Comune di Milano, etc.

NOTA: Dati aggiornati 07/2024

Mentor - La rete di professionisti italiani eccellenti in Italia e all'estero

1.702

Mentor attivi, di cui il 26% sono donne

9

Anni di esperienza lavorativa media, dai 25 ai 39 anni di età (media 33 anni)

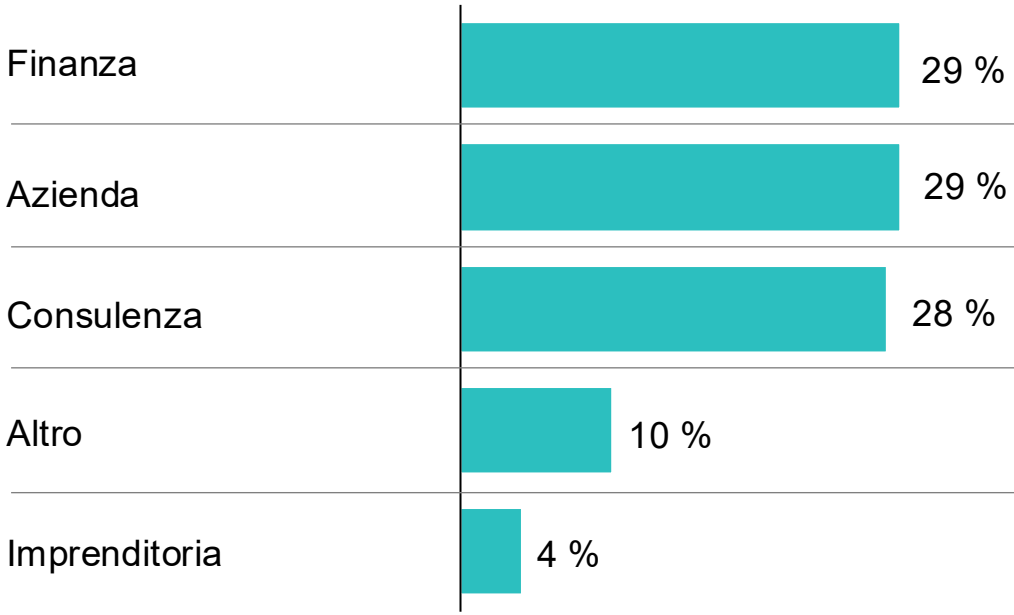
37%

Ha conseguito un **MBA** da una delle **top-10 Business School** al mondo

43%

***Vive e lavora all'estero**, **100%** con esperienze di rilievo all'estero*

Settori rappresentati dai Mentor



Es. di società in cui lavorano

Finanza	Goldman Sachs, Bank of America Merrill Lynch, Morgan Stanley, JP Morgan, Unicredit, DB, Rothschild, BC Partners, Bain Capital, Blackstone, Cinven, Investindustrial, etc.
Azienda	Eni, Generali, L'Oréal, P&G , Google, GE, Microsoft, Ferrero, Yoox, Coca Cola, Luxottica etc.
Consulenza	McKinsey, BCG, Bain, Deloitte, Accenture, Strategy&, PwC, etc.
Altro	United Nations, Confindustria, Columbia University, Bocconi University, European Commission, etc.
Imprenditoria	Fintastico, Supermercato24, Opportunity Network, Caffeina, Nuvolab, etc.

NOTA: Dati aggiornati 07/2024

I Senior Mentor – Gli ambasciatori del programma



ROGER ABRAVANEL
Former McKinsey Italy CEO and journalist



STEFANO BERALDO
OVS
CEO



ADRIANO BIANCHI
Alvarez & Marsal
Managing Director



FILIPPO BORIA
General Manager



MAURIZIO DALLOCCHIO
Università Bocconi
Finance Professor



LUCA GARAVOGLIA
Campari Group
Chairman



ANNA GERVASONI
AIFI – Italian private equity & VC association
General Manager



CLAUDIO GIULIANO
Innogest
Managing Director



MAURIZIA IACHINO
Key2People
Partner



SIMONA MAELLARE
UBS
Global Co-Head of Alternative Capital Group



CARLO MAMMOLA
Professor of Innovation and Technology Management at Bocconi University and former CEO of Fondo Italiano d'Investimento SGR SPA



VITTORIO OGLIENGO
BNL e CIB Italy
Deputy General Manager e Executive Chairman



IACOPO LORENZO PAZZI
Amplifon
Executive Vice-President EMEA



DANTE ROSCINI
Harvard Business School
Professor of Management



DOMENICO SINISCALCO
Morgan Stanley
Vice Chairman



VITTORIO E. TERZI
Terzi&Partners
Founder



GIANMARIO TONDATO
Gruppo Autogrill
CEO



JODY VENDER
Senior PE professional

Agenda

- Introduzione a Mentors4u
- Oltre il Mentoring
- Mentors4u Scuole Superiori

Oltre il Mentoring: 12 anni di attività e contenuti inspirational

+1.000 Eventi organizzati & **+11.000** Persone coinvolte (membri M4U/studenti universitari, professioniste/i, studenti delle Scuole Superiori)

Weekly Blog unpublished post & **+20** Magazine pubblicati

+20.800 Follower LinkedIn & **+218.510** views YouTube









+60 Webinar & Workshop tematici w/ +4.600 persone coinvolte su Mentoring, Networking, D&I, Soft Skills, Leadership, Sustainibility

+90 Coffee Chat & Study Break w/ +1000 persone coinvolte

+300 Eventi dedicati ai Partner o in Partnership w/ +4.000 persone coinvolte

+300 Aperitivi di Networking w/ +1.600 persone coinvolte

Il Progetto “Mentors4Africa”

- Durante la COP26 di Glasgow, Enel Foundation e SEforAll hanno avviato una partnership per ampliare **Open Africa Power**, un'iniziativa educativa avviata da Enel Foundation nel 2018 volta a potenziare e trattenere i talenti in Africa (ovvero dottorandi, studenti di master, MBA e Alumni) in un settore cruciale come l'energia, di fondamentale importanza per sbloccare il futuro sostenibile dell'Africa.

- Mentors4u ha collaborato con Enel Foundation per creare un innovativo **programma di Mentorship**. Un lancio pilota è stato messo in atto durante la quinta edizione di Open Africa Power, con l'obiettivo di raggiungere 100 mentee in Africa, Asia e America Latina nel 2022, con una quota di partecipazione del 50% di donne Mentee. A giugno 2024 è partita la seconda edizione del programma.



- **Mentors4u** è entrata a far parte di questo ambizioso progetto mettendo a disposizione la propria esperienza nella creazione e nel ridimensionamento di programmi di Mentoring internazionali
- **Abbiamo sviluppato un innovativo programma di Mentoring per studenti africani con un alto livello di studi**
- L’obiettivo è di **consentire ai talenti in Africa di esprimere il loro miglior potenziale**, contribuendo in ultima analisi allo **sviluppo sostenibile del loro continente**
- Si partirà con un focus sul settore energetico, con possibilità di ulteriori sviluppi in altre aree di interesse

Agenda

- Introduzione a Mentors4u
- Oltre il Mentoring
- **Mentors4u Scuole Superiori**

Mission & Vision

Il progetto nasce nel 2018 dalla volontà di contribuire allo sviluppo professionale ed accademico di studenti di quarta e quinta Superiore supportandoli nelle decisioni relative al loro futuro professionale ed accademico.

VISION

- Molti studenti sono **indecisi** su cosa fare dopo le Superiori.
- Le decisioni sul percorso da intraprendere dopo le superiori avvengono spesso in maniera **destrutturata** e lasciata al caso.
- È importante anticipare quel percorso di **consapevolezza** delle proprie scelte che gli Studenti intraprendono e che influiranno su molti aspetti della propria vita da adulti (e.g., professione, luogo dove si vive).

MISSION

- Supportare gli studenti delle Superiori nella scelta del **percorso di formazione** da frequentare dopo il diploma.
- Illustrare agli studenti un **approccio** per fare **scelte** complesse sul loro futuro.
- Mettere in contatto gli studenti con giovani universitari e professionisti che possano offrire la loro **prospettiva basata sull'esperienza,** facendo riflettere gli studenti sul tema della **scelta post-diploma e delle competenze del futuro**

I risultati fino a oggi

+100 Scuole Superiori
raggiunte in **50 città italiane**

+200 volontari e volontarie
hanno partecipato nel tempo

+15.000 studentesse e studenti
delle Scuole Superiori coinvolti

Gli obiettivi nel breve e nel lungo periodo



Presenza nelle Scuole

Ampliare il **network** di Scuole Superiori raggiunte e studenti supportati attraverso presentazioni dal vivo e webinar realizzati con **contatti diretti** e **sinergie** con altri enti non-profit.

Mentoring One to One

Partendo dall'esperienza pilot del 2023 che ha coinvolto 10 studenti, grazie al knowledge ed all'esperienza di Mentee e Mentor di M4U strutturare un programma Mentoring per supportarli nelle scelte formative, professionali e sociali post diploma.

Social Network

Sviluppare nuovi contenuti inediti di approfondimento e sensibilizzazione coinvolgendo i membri della Community M4U.

La struttura

Aiutiamo studentesse e studenti a compiere scelte più consapevoli riguardanti il loro futuro

IL TEAM

Dal 2018 sono stati coinvolti **oltre 200 volontarie e volontari**: Mentor e Mentee di Mentors4u:

- Professionisti: figure manageriali di successo con esperienza lavorativa in Italia e/o all'estero
- Studenti: studenti iscritti ad un corso di Laurea Magistrale o al 2° e 3° anno di Laurea Triennale selezionati da Mentors4u tra il top 25% degli studenti italiani che hanno presentato domanda (~2.000 richieste di adesione all'anno)

L'ATTIVITÀ

Condividiamo l'esperienza di giovani studenti e professionisti, facendo riflettere gli studenti sul tema della scelta universitaria e delle competenze del futuro:

a) Organizzando e realizzando **presentazioni** dal vivo e in formato webinar nelle Scuole Superiori di tutta Italia: «Guida alla scelta post diploma e competenze del futuro» per illustrare come sviluppare un **approccio efficace** per fare una **scelta ponderata post diploma** attraverso l'uso di esempi concreti e in modo completamente agnostico, e al contempo per spiegare come sviluppare le **competenze tecniche e trasversali** più richieste per ottenere un lavoro nel futuro in un mondo che richiede una costante riqualificazione.

b) Producendo **contenuti** inspirational dedicati a Instagram e YouTube (>30.000 visualizzazioni)

c) Grazie al **programma di Mentoring 1:1** attualmente in fase pilota

Cosa gli studenti apprezzano delle presentazioni nelle Scuole



Ho apprezzato maggiormente il **dialogo** che si è instaurato con i presentatori dell'evento, che si sono dimostrati competenti, rassicuranti, incoraggianti e innovativi nel modo di interloquire. L'ambiente era confortevole e ci permetteva di esprimerci liberamente.

Il concentrarsi su **aspetti che solitamente non vengono affrontati** quando si fanno open day e progetti PCTO per orientamento

Poter ascoltare **4 storie diverse** di percorsi universitari, avendo la possibilità di fare domande e ricavandone **spunti** interessanti su cui basare le mie **decisioni future**

La **motivazione** e il **coraggio** che ci hanno trasmesso

Grazie per aver contribuito ad **allargare i nostri orizzonti**. Non è scontato che si parli con tale franchezza e **onestà** a dei liceali. Ci avete detto quello che in molti hanno fatto fatica a dirci.

Dicono di noi





Mentors 4U

Grazie