



## C.P.I.A. N. 2 SERRAMANNA

CENTRO PROVINCIALE PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI

Corso Repubblica, 12 – 09038 Serramanna (SU) c.m. CAMM20300V

c.f. 91025590927 — codice IPA: cpiavs -c. un. uff. UFIC38

T.U. 319593-520 – c/c b. IT82J 01015 44011 000070414352 B. di Sardegna SPA

[camm20300v@istruzione.it](mailto:camm20300v@istruzione.it) – [camm20300v@pec.istruzione.it](mailto:camm20300v@pec.istruzione.it) – tel. 0709138875

<http://www.cpia2serramanna.edu.it>

Serramanna, 11-10-2022

*Al Dirigente Scolastico  
Alle RSU d'Istituto  
A tutto il personale ATA*

### PROPOSTA PIANO DELLE ATTIVITA' DEL PERSONALE ATA

*Riguardante le prestazioni dell'orario di lavoro, l'attribuzione degli incarichi di natura organizzativa e di quelli specifici, all'intensificazione delle prestazioni lavorative e di quelle eccedenti l'orario d'obbligo ed alle attività di formazione.*

Anno scolastico 2022/2023

#### IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

VISTO il CCNL 29.11.07, con particolare riferimento agli artt. 46, 47,49, 50, 51, 53, 54, 56, 88  
VISTO il CCNL 19/04/2018;  
VISTO l'art. 14 DPR 275/99;  
VISTO il D.L.vo 165/2001 art. 25;  
VISTO il D.L-vo 81/2008;  
VISTO il CCNL biennio economico 2008/2009 sottoscritto il 23/01/2009  
VISTO il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 19/04/2018, con particolare riferimento agli artt. 9, 22,24 e 41 comma 3;  
VISTO il CCNI – Formazione personale docente ed ATA del 04/07/2008 e s.m.i.;;  
VISTO l'Accordo MIUR –OO.SS. del 20/10/2008 nonché quello sulla seconda posizione economica del 12/03/2009;  
VISTO l'art. 53, comma 1, del CCNL 29/11/2007, così come modificato dall'art. 41 del CCNL 19/04/2018, che attribuisce al Direttore S.G.A. il compito di formulare, all'inizio dell'anno scolastico, la proposta del piano delle attività del personale ATA in base a quanto riscontrato nell'incontro con il personale ATA;  
VISTO il D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009;  
VISTA la Legge n. 107/2015;  
VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F) 2021/2022 in aggiornamento;  
CONSIDERATA l'assegnazione dell'organico del personale ATA a.s. 2022/2023;  
ACQUISITA la direttiva del Dirigente Scolastico al Direttore S.G.A. prot. n. 2228 del 22/09/2022;  
TENUTO CONTO dell'esperienza e delle competenze specifiche del personale in servizio;  
CONSIDERATE le esigenze e le proposte del personale interessato emerse dagli incontri con il personale ATA assistenti amministrativi dell'1 settembre 2022 e con i collaboratori scolastici nell'assemblea del 2 settembre 2022;  
VISTI i verbali del 1 settembre 2022 e del 2 settembre 2022 riguardanti gli incontri di inizio anno con il personale ATA;  
PRESO ATTO delle desiderate presentate dal personale e dei casi specifici;  
ACQUISITE le disponibilità degli interessati

## PROPONE

Il seguente piano di lavoro e delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2022/2023 in coerenza con gli obiettivi deliberati nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, in aggiornamento.

Il piano comprende i seguenti aspetti:

- la prestazione dell'orario di lavoro;
- l'attribuzione di incarichi di natura organizzativa;
- gli incarichi specifici;
- l'intensificazione di prestazioni lavorative e di quelle eccedenti l'orario d'obbligo;
- formazione del personale ATA;
- indicazioni anti Covid e smart working.

### A) PRESTAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO (Artt. 51, 53 e 54 CCNL 29/11/2007)

La dotazione organica del personale ATA, per l'anno scolastico corrente, è la seguente:

#### ORGANICO DI DIRITTO

Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi	n. 1 (ass. amm. Facente funzione)
Assistenti Amministrativi	n. 5
Collaboratori Scolastici	n. 13

#### ORGANICO DI FATTO

Collaboratori Scolastici (18 ore)	n. 1
-----------------------------------	------

Per svolgere correttamente le funzioni istituzionali, consentire la puntuale realizzazione del PTOF e garantire le necessarie relazioni con l'utenza, il personale svolge il seguente orario di lavoro:

*A1 – ASSISTENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E DIRETTORE SGA*

Il personale di segreteria osserverà il seguente orario di lavoro settimanale antimeridiano suddiviso in 5 giorni settimanali per 7,12 ore al giorno:

- dal lunedì al venerdì dalle ore 07:00 alle ore 14:12;
- turnazione di due unità, il lunedì ed il giovedì, dalle ore 09:48 alle ore 17:30.

UFFICIO	COGNOME E NOME	07.00-14.12					09.48-14.00 14.30-17.30			
		lun	mar	mer	gio	ven	lun	mar	mer	gio
PERSONALE	SANNA RACHELE	■	■	■	■	■				
	CAEDDU PATRIZIA		■	■	■	■	■			
ALUNNI	DEIDDA ANGELA	■	■	■		■				■
	SIRIGU FRANCESCA		■	■	■	■	■			
PROTOCOLLO	SCHIRRU MARIA B.	■	■	■		■				■

L'orario di servizio in entrata ed uscita degli assistenti amministrativi è flessibile per un massimo di un'ora, pertanto l'entrata è prevista tra le ore 7:00 e le ore 08:00 e l'uscita tra le ore 14:12 e le ore 15:12, tranne durante i giorni di turnazione del lunedì e del giovedì.

#### Apertura al pubblico degli Uffici di Segreteria.

Gli uffici di Segreteria, sono aperti al pubblico in orario antimeridiano dalle ore 10:00 alle ore 12:00 dal lunedì al venerdì; il lunedì ed il giovedì anche dalle 15:00 alle 16:30.

ORARIO DI RICEVIMENTO PUBBLICO		
	<i>mattina</i>	<i>pomeriggio</i>
<b>LUNEDÌ</b>	10.00 - 12.00	15.00 - 16.30
<b>MARTEDÌ</b>	10.00 - 12.00	
<b>MERCOLEDÌ</b>	10.00 - 12.00	
<b>GIOVEDÌ</b>	10.00 - 12.00	15.00 - 16.30
<b>VENERDÌ</b>	10.00 - 12.00	

L'orario dell'assistente amministrativo **facente funzione di Direttore SGA Biancamaria Milo**, segue le medesime disposizioni degli assistenti amministrativi.

#### A2 – COLLABORATORI SCOLASTICI

L'assegnazione delle sedi ai collaboratori scolastici ha tenuto in considerazione i seguenti punti:

1. la titolarità nei CTP;
2. il funzionamento delle attività didattiche previste nelle varie sedi;
3. la situazione dei vari plessi, considerato che in alcuni di essi siamo in condivisione con le scuole diurne;
4. le assegnazioni alle sedi del precedente anno scolastico;
5. le desiderate del personale, nonché le esigenze personali di ciascuno ed i casi specifici.

#### **CPIA 2 SERRAMANNA**

Orario di funzionamento attività didattiche: 16.00 – 21.00 dal lunedì al venerdì

*(orario didattico variabile di un'ora in base alle esigenze dei plessi)*

Da quest'anno scolastico, al fine di rendere più ampio ed omogeneo l'erogazione del servizio del CPIA sul territorio di competenza, è stata disposta l'apertura e chiusura alternata di alcuni plessi, pertanto anche l'assegnazione di alcuni collaboratori è disposta su più sedi in considerazione alle esigenze di servizio.

legenda	
A	Plesso aperto
C	Plesso chiuso

SEDI CTP	PLESSO	lun	mar	mer	gio	ven
<b>CTP 21 SERRAMANNA</b>	SERRAMANNA	A	A	A	A	A
	SAMASSI	A	A	A	C	A
	SANLURI	A	A	A	A	C
	SERRENTI	A	A	C	A	A
	BARUMINI	A	C	A	C	C
	VILLAMAR	C	A	C	A	A

SEDI CTP	PLESSO	lun	mar	mer	gio	ven
<b>CTP 16 SAN GAVINO</b>	SAN GAVINO	A	A	A	A	A
	SARDARA	A	C	A	A	A
	VILLACIDRO	A	A	C	A	C
	GUSPINI	C	A	A	C	A

SEDI CTP	UNICO PLESSO	lun	mar	mer	gio	ven
CTP 17 IGLESIAS	Mattina	A	C	A	C	A
	pomeriggio	A	A	A	A	A

SEDI CTP	PLESSO	lun	mar	mer	gio	ven
CTP 18 CARBONIA / SANT'ANTIOCO	CARBONIA	A	A	A	A	A
	PISCINAS	C	A	C	A	A
	SANT'ANTIOCO	A	A	A	A	C

In riferimento alle disposizioni di apertura chiusura delle sedi scolastiche, ed in considerazioni di quanto tenuto conto sopra, le assegnazioni ai plessi sono così definite:

ASSEGNAZIONE PLESSI			TURNI GIORNALIERI NEI PLESSI				
	COLLABORATORE	SEDE/I ASSEGNATE	Lun	Mar	Mer	Gio	Ven
CTP 21 SERRAMANNA	CONCAS CARMELA	SAMASSI/GUSPINI	Sm	Gu	Gu	Seg	Sm
	MARZUOLO ANTONIO	BARUMINI/VILLAMAR	B	V	B	V	V/Seg*
	CARIA RITA	SANLURI/VILLAMAR	SI	SI	SI	SI	V/Seg*
	LAMPIS FABIOLA	SERRENTI/GUSPINI	Sr	Gu	Seg	Sr	Gu
	MARTIS CARMEN	SERRAMANNA	SE**	SE	SE	SE	SE
CTP 16 SAN GAVINO	CONCAS S. DAVIDE	SARDARA/SAN GAVINO	Sa	Sa	Sa	Sa	Ga/Seg*
	RUGGIU ANTONIO	SAN GAVINO	Ga	Ga	Ga	Ga	Ga/Seg*
	ZANDA DONATO	VILLACIDRO/GUSPINI	Vc	Vc	Gu	Vc	Vc
CTP 18 CARBONIA E SANT'ANTIOCO	MATTA SECONDA	CARBONIA	Ca	Ca	Ca	Ca	Ca
	PERRA SALVATORE	PISCINAS/CARBONIA	Ca	P	Ca	P	P
	PIRAS TECLA	IGLESIAS/CARBONIA	I	Ca	I	Ca	I
	ARGIOLAS ORNELLA	SANT'ANTIOCO/CARBONIA	An	An	An	An	Ca
CTP 17 IGLESIAS	CADEDDU GIUSEPPE	IGLESIAS pomeriggio	I	I	I	I	I
	PIRAS TECLA	IGLESIAS mattina	I	Ca	I	Ca	I

legenda									
SE	SERRAMANNA	Sr	SERRENTI	Ga	S.GAVINO	Gu	GUSPINI	An	S.ANTIOCO
Sm	SAMASSI	B	BARUMINI	Sa	SARDARA	Ca	CARBONIA	I	IGLESIAS
SI	SANLURI	V	VILLAMAR	Vc	VILLACIDRO	P	PISCINAS	Seg	SEGRETERIA

\* a turno il sig. Marzuolo, la sig. Caria e i sig.ri Ruggiu e Concas effettuano il servizio in segreteria una volta al mese alternandosi con i colleghi con questo ordine dal primo al quarto venerdì del mese.

\*\* il lunedì la sig.ra Martis si reca dalle ore 14:00 alle ore 14:45 presso la segreteria per le operazioni di pulizia; dopo effettua il servizio regolarmente presso la sua sede.

## ORARIO DI LAVORO DEI COLLABORATORI SCOLASTICI

Al fine di ottemperare al funzionamento didattico i collaboratori effettueranno i turni nei propri plessi di destinazione secondo il seguente orario di servizio settimanale per 7,12 ore giornaliere:

**dal lunedì al venerdì dalle 15:00 alle 22:12**

il turno in segreteria sarà svolto in orario anti-meridiano dalle ore 08:00 alle 15:12.

In base alle esigenze di ogni plesso è consentito una flessibilità oraria di massimo un'ora in entrata/uscita purchè siano rispettati i tempi di pulizia dei locali scolastici, in special modo nei plessi in cui vi sono attività didattiche anche al mattino.

Eventuali desiderate sulla flessibilità oraria vanno richieste alla segreteria tramite opportuna comunicazione scritta ed autorizzate dalla DSGA.

### A3 – DISPOSIZIONI COMUNI

## MODALITA' DI PRESTAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO

### a) Indicazioni generali

Tutto il personale ATA è tenuto ad osservare il proprio orario di servizio con puntualità e a segnare il proprio orario di entrata e uscita sul foglio presenza.

Il foglio presenza, debitamente sottoscritto per ogni giorno del mese, andrà spedito entro il quinto giorno del mese successivo alla segreteria della scuola tramite mail istituzionale. Sul foglio devono essere indicati chiaramente gli orari di entrata ed uscita, e segnati eventuali permessi-uscite preventivamente autorizzati dal DSGA e dal Dirigente Scolastico.

Il DSGA ed il Dirigente Scolastico si riservano di vigilare sul rispetto dell'orario di lavoro e dello svolgimento delle mansioni di competenza dei singoli.

### b) Orario eccedente

Si specifica che eventuali ore eccedenti l'orario di servizio devono essere effettuate esclusivamente per esigenze di servizio e preventivamente autorizzate dal DSGA e Dirigente Scolastico. In caso di mancata autorizzazione i minuti/ore eccedenti verranno azzerate.

Il ricorso al lavoro straordinario deve comunque rispettare il monte ore massimo giornaliero previsto dal C.C.N.L., di 9 ore giornaliere; nel caso di superamento delle 7h e 12 min. il personale in servizio è tenuto ad effettuare una pausa di 30 minuti.

Nei periodi di sospensione delle attività didattiche (vacanze natalizie, pasquali, estive ecc...) tutto il personale, salvo comprovate esigenze comunicate al Direttore S.G.A., osserverà l'orario antimeridiano di 7,12 ore dal lunedì al venerdì, dalle ore 7:00 alle ore 14:12 con flessibilità oraria di massimo un'ora in entrata/uscita.

Tutto il personale è tenuto, durante l'orario di lavoro, a non abbandonare la postazione, fatta salva la momentanea assenza per svolgimento di commissioni autorizzate e servizi esterni (posta, banca, ente locale, permessi brevi autorizzati).

Il personale assunto per supplenze brevi e saltuarie è tenuto a rendere la propria prestazione lavorativa secondo la programmazione cui era tenuto il personale assente.

Nei periodi in cui la scuola resterà chiusa per sospensione dell'attività didattica si richiede la presenza di almeno un collaboratore scolastico e di due assistenti amministrative nella sede dove sono ubicati gli uffici di segreteria.

### c) Orario flessibile

L'orario di lavoro è funzionale all'orario di servizio e di apertura all'utenza per la segreteria e alle attività didattiche per i collaboratori scolastici.

Una volta stabilito l'orario di servizio dell'Istituzione Scolastica, è possibile adottare l'orario flessibile di lavoro giornaliero.

L'orario di lavoro flessibile consiste nella possibilità di anticipare o posticipare l'entrata e l'uscita del

personale, da effettuare tramite richiesta, propedeutico alle necessità connesse alle finalità e agli obiettivi dell'istituzione Scolastica.

La flessibilità oraria deve rientrare nel limite di un'ora di margine in entrata/uscita e previa autorizzazione da parte della DSGA.

#### **d) Assenze**

Il personale è tenuto a comunicare tempestivamente alla segreteria l'eventuale assenza dal servizio o ritardo, entro le ore 08:00 per il personale amministrativo ed entro le ore 10:00 per il personale collaboratore scolastico tramite comunicazione e-mail e/o telefonica.

#### **e) Ritardi**

Il ritardo sull'orario di ingresso al lavoro comporta l'obbligo del recupero: fino a 10-15 minuti entro la giornata; oltre i 15 minuti si recupera quando il servizio lo richiede, ma non oltre il mese successivo a quello in cui si è verificato il ritardo, come da contratto nazionale.

#### **f) Ferie, Festività soppresse e recupero compensativi**

Le ore e/o giorni di riposo compensativo maturate devono essere usufruite entro e non oltre la fine dell'anno scolastico nel quale si sono maturate, preferibilmente nei giorni di sospensione delle attività didattiche; o comunque compatibilmente con le esigenze di funzionalità dell'istituzione scolastica.

Anche i giorni di festività soppressa (4 giorni l'anno per il personale a tempo indeterminato e con contratto annuale) devono essere fruiti entro il 31 agosto.

I giorni di ferie sono richiesti principalmente nei periodi di sospensione delle attività didattiche o durante l'anno scolastico su autorizzazione del DS e DSGA e compatibilmente con le esigenze di servizio. Le ferie maturate nel corso dell'anno scolastico possono essere fruiti anche nell'anno scolastico successivo, per un massimo di 10 giorni, purchè entro la scadenza contrattuale del 30 aprile dell'anno successivo.

Resta d'obbligo la fruizione di almeno 15 giorni consecutivi di recupero psico-fisico durante il periodo estivo.

#### **g) Le richieste di ferie e i riposi compensativi potranno essere presentati come segue:**

- periodi di attività didattica: con un anticipo di almeno due giorni (salvo casi eccezionali) tenendo presenti le esigenze di servizio;
- sospensione delle attività didattiche: verrà predisposta una circolare per l'organizzazione dei turni di ferie natalizie, pasquali ed estive, dove sarà indicato il termine di presentazione delle istanze.

Si ricorda che essendo l'orario di servizio articolato su 5 giorni, le ferie sono rapportate ai giorni lavorativi effettivamente prestati, pertanto, per il personale a tempo indeterminato o determinato con nomina annuale fino al 31 agosto, i giorni di **ferie maturati sono 26,67 all'anno** (senza considerare il sabato).

Per i supplenti con nomina non annuale (fino alla fine delle attività didattiche e supplenti brevi) i giorni di ferie sono calcolati dalla segreteria secondo i giorni di effettivo servizio prestato.

#### **l) Permessi**

Secondo il CCNL del 19/04/2018 i permessi usufruibili dal personale ATA sono i seguenti:

- 1) i tre giorni di permesso retribuito per motivi personali o familiari (art. 15, comma 2 CCNL/2007), spettanti al personale a tempo indeterminato, sono stati trasformati in 18 ore per anno scolastico (art. 31 CCNL2018). Non è possibile il diniego e si possono autocertificare. Tali permessi:
  - sono fruiti per un massimo di 18 ore annuali
  - non sono fruibili per frazione di ora
  - sono riproporzionati in caso di part time
  - non riducono le ferie e sono valutati agli effetti dell'anzianità di servizio
  - non possono essere fruiti nella stessa giornata congiuntamente con altre tipologie di permessifruibili ad ore
  - si possono utilizzare anche per l'intera giornata.



- 2) I tre giorni di permesso per assistenza al familiare disabile, di cui all'art. 33, comma 3, della L.104/1992, possono essere utilizzati anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili (art. 32 CCNL/2018).

Al fine di garantire la funzionalità del servizio e la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, il dipendente, che fruisce dei permessi L. 104/1992, predispone, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio del personale all'inizio di ogni mese. In caso di necessità e di urgenza la relativa comunicazione può essere presentata nelle 24 ore precedenti la fruizione del permesso stesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui si utilizza il permesso.

- 3) Sono state introdotte ulteriori 18 ore di permesso per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche o esami diagnostici (art. 33 CCNL/2018), fruibili anche dal personale a tempo determinato:

sono fruibili su base sia giornaliera che oraria, nella misura massima di 18 ore per anno scolastico, comprensive anche dei tempi di percorrenza da e per la sede di lavoro.

Se fruiti in ore:

- sono incompatibili con l'utilizzo nella medesima giornata delle altre tipologie di permessi fruibili ad ore, previsti dalla legge e dal CCNL, nonché con i riposi compensativi di maggiori prestazioni lavorative;
- non sono assoggettati alla decurtazione del trattamento economico accessorio prevista per le assenze per malattia nei primi 10 giorni

Se fruiti per l'intera giornata:

- l'incidenza dell'assenza sul monte ore a disposizione del dipendente viene computata con il riferimento all'orario di lavoro che il medesimo avrebbe dovuto osservare nella giornata di assenza;
- il trattamento economico accessorio del lavoratore è sottoposto alla medesima decurtazione prevista dalla vigente legislazione per i primi 10 giorni di ogni periodo di assenza per malattia.

Rimane ovviamente il ricorso al giorno di malattia.

L'assenza sarà giustificata mediante attestazione redatta dal medico che ha svolto la prestazione.

### **m) Chiusure prefestive degli uffici**

Durante i giorni pre-festivi di chiusura della scuola, deliberati dal Consiglio d'Istituto, su proposta del DSGA (sentito il personale ATA), il personale ATA, usufruirà del recupero delle ore straordinarie o di ferie o di festività soppresse.

### **n) Consultazione di circolari e comunicazioni**

Tutto il personale ATA, così come per il personale docente, è tenuto alla lettura delle circolari/comunicazioni tramite posta privata e pubblicazione sul sito.

Il personale è tenuto al rispetto di quanto comunicato dal Dirigente o dal DSGA tramite circolare, ugualmente come una disposizione di servizio.

Non sono ammesse giustificazioni riguardanti la mancata lettura delle stesse.

Pertanto, si raccomanda di consultare quotidianamente la propria mail e il sito istituzionale.

Eventuali comunicazioni di carattere privato verranno inviate sulla mail personale.

Essendo il contratto nazionale in fase di aggiornamento si riserva la modifica, se necessaria, di quanto descritto sopra.

## **B) ATTRIBUZIONE INCARICHI DI NATURA ORGANIZZATIVA**

(Art. 46, tab. A, profilo area D)

Il lavoro del personale A.T.A., viene organizzato in modo da coprire tutte le attività dell'Istituto, con riferimento al lavoro ordinario, eventualmente straordinario ed incarichi retribuiti con il fondo d'istituto.

L'assegnazione dei compiti di servizio sarà effettuata tenendo presente di:

- esigenze dell'istituzione scolastica;

**Responsabile del procedimento:** Dirigente Scolastico Andrea Schirru  
**Unità organizzativa:** Ufficio Servizi Generali e Amministrativi

- obiettivi e finalità che la scuola intende raggiungere;
- professionalità individuali delle persone.

## **BI – SERVIZI AMMINISTRATIVI**

*“L’Assistente Amministrativo svolge i propri compiti con autonomia operativa e responsabilità diretta. Esegue attività lavorativa richiedente specifica preparazione professionale e capacità di esecuzione delle procedure anche con l’utilizzazione di strumenti di tipo informatico, pure per finalità di catalogazione. Ha competenza diretta della tenuta dell’archivio e del protocollo (Tab. A CCNL 2007)”.*

### **a) DISPOSIZIONI COMUNI**

Tutti gli Assistenti Amministrativi sono incaricati del trattamento dei dati personali, sensibili e giudiziari, secondo il regolamento europeo GDPR 679/2016. L’incarico, che costituisce attribuzione di compiti connessi all’esercizio delle mansioni previste nel profilo professionale, verrà formalizzato con specifico provvedimento dal responsabile del trattamento dei dati.

In ottemperanza a quanto disposto dal D.Lgs 81/2008, in materia di salute e sicurezza sul lavoro, tutti gli assistenti amministrativi osserveranno una pausa di dieci minuti ogni due ore di applicazione continuativa al videoterminale, si raccomanda in ogni caso di non superare le 20 ore settimanali di esposizione al videoterminale.

### Indicatori:

- ✓ Tutti i documenti devono essere archiviati in modo accessibile ai colleghi, secondo quanto stabilito dal manuale di gestione documentale d’istituto, si raccomanda il salvataggio nella cartella condivisa e nelle apposite cartelle del gestionale di SegreteriaDigitale Gecodoc.
- ✓ Tutti i documenti devono essere gestiti nel rispetto del GDPR 679/2016 sia nel formato elettronico che in quello cartaceo.
- ✓ In particolare, si raccomanda di mantenere una gestione riservata della password di accesso e di seguire le direttive del manuale di gestione documentale per garantire il rispetto della normativa sull’amministrazione digitale e protocollo informatico.
- ✓ Le scadenze amministrative e fiscali devono essere rispettate a seconda dell’area di appartenenza.
- ✓ Rispettare il segreto d’ufficio nei casi e nei modi previsti dalle norme dell’ordinamento ai sensi dell’art. 24 della legge n. 241/1990.
- ✓ Non utilizzare per fini privati le informazioni di cui disponga per ragioni d’ufficio.
- ✓ Favorire ogni forma di informazione e di collaborazione con le famiglie, con gli allievi, e con i docenti.
- ✓ Durante l’orario di lavoro, mantenere nei rapporti interpersonali e con gli utenti una condotta uniformata non solo a principi generali di correttezza ma, altresì, all’esigenza di coerenza con le specifiche finalità educative dell’intera comunità scolastica, astenendosi da comportamenti lesivi della dignità degli altri dipendenti, degli utenti e degli allievi, studentesse e studenti.
- ✓ Non lasciare la documentazione contenente dati sensibili incustodita sulla scrivania se non per il tempo strettamente necessario alla definizione della relativa pratica.
- ✓ Accertarsi che durante l’orario di ingresso del pubblico, nessun documento contenente dati sensibili trovi giacente sulla scrivania.
- ✓ E’ proibito fumare in tutti i locali interni e negli spazi esterni della scuola.
- ✓ E’ vietato utilizzare il telefono della scuola per comunicazioni private, se non in caso di emergenza.

### **b) COMPITI E MANSIONI**

Con la presente disposizione si definisce l’organigramma dell’ufficio di segreteria del CPIA 2 di Serramanna per l’a.s. 2022/2023.

Gli incarichi assegnati agli assistenti amministrativi, nell’ambito delle direttive ed istruzioni impartite dal DSGA, vengono gestiti dal personale con autonomia e responsabilità operativa.

Il DSGA, sentito il personale di segreteria, secondo quanto emerso dalla riunione di inizio anno e tenendo conto delle esigenze e delle competenze dei singoli, propone la seguente assegnazione degli uffici.

Di seguito vengono elencati i singoli compiti ed adempimenti di ogni ufficio, in maniera indicativa, non essendo possibile elencare ogni singolo adempimento.



Settore o area	Ass. Amm.	Compiti
<p align="center"><b><u>UFFICIO DIDATTICA</u></b> <b><u>E ALUNNI</u></b></p>	<p align="center"><b>A.A. Angela DEIDDA</b> <b>A.A. Francesca SIRIGU</b></p>	<p>Gestione iscrizioni Gestione scrutini ed esami Certificazioni di esame Gestione Anagrafe alunni in SIDI e registro elettronico SICPIA Gestione Organici (per la parte degli alunni) Gestione della Didattica per la parte competente l'ufficio Comunicazioni agli alunni, famiglie, docenti per la parte della didattica Gestione fascicoli riservati alunni Gestione uscite e visite guidate Gestione Progetti didattici per la parte di competenza Gestione protocollo in uscita e archivio per le pratiche di competenza Comunicazione con gli enti (USR, USP, MIUR, enti locali, associazioni, carceri)</p>
Settore o area	Ass Amm	Compiti
<p align="center"><b><u>UFFICIO PERSONALE</u></b> <b><u>DOCENTE E ATA</u></b></p>	<p align="center"><b>A.A. Rachele SANNA</b> <b>A.A. Patrizia CADEDDU</b></p>	<p>Gestione prese di servizio e contratti Gestione documentazione anno di prova docenti neo-assunti Gestione ricostruzioni di carriera Gestione pensioni e TFS/TFR Gestione organici Comunicazioni obbligatorie Invio pratiche di competenza alla RTS Gestione permessi L. 104 Perla PA Gestione F.P. riservati docenti Assenze e permessi Sostituzione personale docente e ATA Convocazioni Invio pratiche di infortunio INAIL Gestione Amministrazione Trasparente per pubblicazione tassi di assenza, graduatorie, contratti Gestione protocollo in uscita e archivio per le pratiche di competenza Comunicazione con gli enti (USR, USP, MIUR)</p>
Settore o area	Ass Amm	Compiti
<p align="center"><b><u>UFFICIO PROTOCOLLO E</u></b> <b><u>ARCHIVIO</u></b></p>	<p align="center"><b>A.A. Maria Bonaria SCHIRRU</b></p>	<p>Gestione protocollo informatico Gestione documentale secondo la normativa CAD Gestione fascicolare Controllo mail PEO e PEC Gestione smistamento pratiche agli uffici di competenza Gestione circolari: invio ai destinatari e pubblicazione sul sito</p>

**Responsabile del procedimento:** Dirigente Scolastico Andrea Schirru  
**Unità organizzativa:** Ufficio Servizi Generali e Amministrativi

		Pubblicazione degli atti sul sito- News- Amm. Trasp. Albo on-line Gestione segnalazione manutenzione plessi Contatti con enti locali Smistamento telefonate agli uffici competenti Gestione protocollo in uscita per DS e DSGA
--	--	---

Gli assistenti amministrativi assegnati ad un medesimo ufficio, opereranno in maniera collaborativa, suddividendo ugualmente le mansioni in autonomia in base alla gestione del proprio lavoro, garantendo una facile sostituzione nel caso di assenza o impedimento temporaneo del collega.

Si precisa che in caso di assenza di un intero ufficio gli assistenti amministrativi presenti sono tenuti ad adempiere alle pratiche urgenti di competenza di altri uffici. E' ritenuto opportuno che il personale assente metta in condizioni il collega di poter operare in sua sostituzione.

## **B2 - SERVIZI AUSILIARI**

AREA A –Servizi e compiti dei Collaboratori Scolastici - Tabella A CCNL 29.11.2007

*“Esegue, nell’ambito di specifiche istruzioni e con responsabilità connessa alla corretta esecuzione del proprio lavoro, attività caratterizzata da procedure ben definite che richiedono preparazione non specialistica. E’ addetto ai servizi generali della scuola con compiti di accoglienza e di sorveglianza nei confronti degli alunni, nei periodi immediatamente antecedenti e successivi all’orario delle attività didattiche e durante la ricreazione, e del pubblico; di pulizia dei locali, degli spazi scolastici e degli arredi; di vigilanza sugli alunni, compresa l’ordinaria vigilanza e l’assistenza necessaria durante il pasto nelle mense scolastiche, di custodia e sorveglianza generica sui locali scolastici, di collaborazione con i docenti. Presta ausilio materiale agli alunni portatori di handicap nell’accesso dalle aree esterne alle strutture scolastiche, all’interno e nell’uscita da esse, nonché nell’uso dei servizi igienici e nella cura dell’igiene personale anche con riferimento alle attività previste dall’art. 47.”*

Le funzioni ed i compiti che il Collaboratore Scolastico in servizio presso le sedi del CPIA 2 di Serramanna deve svolgere sono i seguenti:

### **SERVIZI E COMPITI DEI COLLABORATORI SCOLASTICI**

<b>SERVIZI</b>	<b>COMPITI</b>
<b>Rapporti con gli alunni</b>	Accoglienza e sorveglianza degli alunni nei periodi immediatamente antecedenti e successivi all’orario delle lezioni. La vigilanza prevede anche la segnalazione di atti vandalici che, se tempestiva, può permettere l’individuazione dei responsabili.
<b>Sorveglianza generica dei locali</b>	Sorveglianza attenta e continua di tutti gli spazi interni ed esterni, il collaboratore scolastico non è autorizzato ad abbandonare i luoghi presidiati. Apertura e chiusura dei locali scolastici per le attività scolastiche ordinarie e per le altre attività deliberate dal Consiglio di Istituto. I collaboratori scolastici sono responsabili del movimento degli estranei all’interno della scuola. Sono, pertanto, tenuti a chiedere l’identificazione della persona sconosciuta prima che entri nei locali scolastici.
<b>Pulizia</b>	Pulizia giornaliera di tutti i locali scolastici utilizzati dal personale e dagli alunni del CTP, degli arredi e delle apparecchiature. Si raccomanda di arieggiare gli ambienti e procedere con l’igienizzazione dei locali secondo le linee guida covid. Si raccomanda l’uso di tutte le protezioni necessarie per la prevenzione dei rischi connessi con il proprio lavoro. Pulizia straordinaria effettuata nei giorni di sospensione delle attività didattiche.

<p align="center"><b>Particolari interventi specialistici</b></p>	<p>Controllo del materiale igienico-sanitario in dotazione al plesso e richiesta di eventuale reintegro per le sedi magazzino dei prodotti. Il collaboratore della sede è tenuto al mantenimento del registro di carico e scarico dei prodotti.</p> <p>Tutti i collaboratori sono tenuti alla conservazione dei materiali in dotazione, compatibilmente ai locali a disposizione della scuola, in ambienti chiusi e non accessibili agli alunni.</p> <p>Controllo periodico delle cassette di pronto soccorso presenti nei plessi e comunicazione in segreteria per eventuali reintegri di materiale.</p> <p>Smaltimento dei prodotti scaduti, consegna di eventuali farmaci salvavita ove previsti dal Protocollo Somministrazione Farmaci.</p> <p>Verifica della funzionalità delle uscite di emergenza, e della agibilità delle vie di fuga.</p>
<p align="center"><b>Servizi custodia</b></p>	<p>Controllo e custodia dei locali scolastici.</p> <p>Verificare la corretta chiusura delle finestre dei locali scolastici al termine del proprio turno di lavoro.</p> <p>Chiusura scuola e cancelli esterni.</p>

## B2 - DISPOSIZIONI COMUNI

Le disposizioni generali della funzione sono:

- a) Tutti i collaboratori scolastici dovranno svolgere un'attenta sorveglianza dei locali assegnati alla loro personale responsabilità; in particolare, segnaleranno tempestivamente al referente di plesso, delegato dal Dirigente Scolastico, eventuali situazioni anomale di pericolo, di rischio per la sicurezza, nonché eventuali atti di danneggiamento volontario di suppellettili, infissi e impianti presenti nelle aule, laboratori ad opera degli allievi.
- b) L'allontanamento dal servizio, anche se temporaneo, non è consentito se non per situazioni di emergenza e deve essere preventivamente autorizzato.
- c) Nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 in materia di Privacy: effettuare esclusivamente copie fotostatiche di documenti per i quali si è autorizzati; non lasciare a disposizione di estranei fotocopie inutilizzate o incomplete di documenti che contengono dati personali o sensibili ma accertarsi che vengano sempre distrutte.
- d) E' proibito fumare in tutti i locali interni e negli spazi esterni della scuola.
- e) E' vietato utilizzare il telefono della scuola e/o altri dispositivi elettronici per comunicazioni private, se non in caso di emergenza.
- f) Durante l'orario di lavoro, mantenere nei rapporti interpersonali e con gli utenti una condotta uniformata non solo a principi generali di correttezza ma, altresì, all'esigenza di coerenza con le specifiche finalità educative dell'intera comunità scolastica, astenendosi da comportamenti lesivi della dignità degli altri dipendenti, degli utenti e degli allievi, studentesse e studenti.
- g) Favorire ogni forma di informazione e di collaborazione con gli studenti e i docenti;
- h) Nell'ambito dei compiti di vigilanza, assolvere ai doveri di segnalazione, ove a conoscenza, di casi esituazioni di bullismo e cyber bullismo.

### In merito alla pulizia dei locali:

- ✓ Porre particolare attenzione nella custodia dei detersivi e di tutto il materiale di pulizia, che comunque non potrà essere lasciato in luogo aperto accessibile agli alunni.  
Al fine di garantire la sicurezza si raccomanda di non lasciare prodotti e attrezzi da lavoro nelle aule lungo i corridoi per non intralciare la circolazione degli alunni e del personale scolastico.
- ✓ Usare tutti i dispositivi di protezione previsti per norma e dati in dotazione.
- ✓ Non usare mai prodotti diversi miscelati insieme.
- Evitare la pulizia durante le ore di lezione.

### C) **ATTRIBUZIONE INCARICHI SPECIFICI(Art. 47 CCNL 29/11/2007)**

Tenuto conto delle esigenze di servizio, nonché della professionalità e competenza, vengono proposti, per successiva disposizione del Dirigente Scolastico, i seguenti incarichi specifici, da retribuire con la somma disposta a bilancio del Ministero facente parte del fondo d'Istituto, secondo quanto sarà accordato in sede di contrattazione d'istituto e secondo quanto effettivamente svolto.

#### **D1 – Collaboratori scolastici**

Assistenza agli alunni portatori di handicap o con situazioni particolari	n. 1 unità
Piccola manutenzione ordinaria e cura degli spazi interni e/o esterni	n. 3 unità

#### **D2- Assistenti amministrativi**

Collaborazione con il DS e DSGA per il funzionamento didattico/amministrativo	n. 1 unità
Gestione Amministrazione trasparente	n. 1 unità
Collaborazione con il DSGA per la gestione degli acquisti	n. 1 unità
Collaborazione con il DSGA per la gestione dell'inventario	n. 1 unità
Collaborazione con il DSGA per la gestione progetti – PON - POR	n. 1 unità

Le posizioni economiche dell'area A e B non sono cumulabili con gli incarichi specifici di cui all'art. 47 CCNL vigente.

### **D) INTENSIFICAZIONE DI PRESTAZIONI LAVORATIVE E DI QUELLE ECCEDENTI L'ORARIO D'OBBLIGO**

Per tutto il personale ATA, escluso il DSGA, lo svolgimento di mansioni prestate oltre l'orario nonché tutte le attività con maggiore onere, danno diritto all'accesso al Fondo dell'Istituzione Scolastica.

La contrattazione integrativa di Istituto definirà, in coerenza con le attività deliberate nel PTOF e tenuto conto delle specifiche esigenze organizzative dell'Istituzione Scolastica, i criteri e le modalità per compensare i maggiori carichi di lavoro e le prestazioni di ore aggiuntive.

Si propongono alle RSU d'Istituto i seguenti criteri di suddivisione del Fondo d'Istituto in base alle prestazioni aggiuntive ovvero intensificazione:

- 1) Assistenti Amministrativi:
  - a. Flessibilità nel lavoro tra uffici;
  - b. Sostituzione colleghi assenti;
  - c. Autonomia nella gestione delle pratiche d'ufficio.
  
- 2) Collaboratori Scolastici:
  - a. Complessità nella dislocazione delle sedi;
  - b. Reperibilità e flessibilità nel lavoro;
  - c. Collaborazione con i referenti di plesso.

### **E) FORMAZIONE DEL PERSONALE ATA(Capo VI CCNL 2006/09)**

La formazione è considerata una risorsa strategica per il raggiungimento degli obiettivi cui è finalizzata l'organizzazione dei servizi; è un'opportunità che deve essere fornita a tutto il personale ATA al fine di raggiungere una maggiore efficacia ed efficienza nell'organizzazione.

Verranno pertanto di volta in volta evidenziate e favorite le attività di formazione che l'Ufficio Scolastico o altri Enti accreditati vorranno proporre e che la Scuola riterrà di interesse per il

suddetto personale.

La frequenza a corsi di formazione obbligatoria (Scuola – UST - MI - USR) è considerata orario di lavoro per il numero di ore svolte e documentate e possono essere, a richiesta del dipendente, anche recuperate attraverso riposi compensativi.

Saranno considerati prioritari i corsi riguardanti le seguenti materie: sicurezza sul lavoro, primo soccorso, segreteria digitale, procedure e adempimenti di carattere amministrativo, privacy, smart working.

Il personale sarà autorizzato alla partecipazione a condizione che non ostino esigenze di ufficio.

## **F) MISURE ORGANIZZATIVE DEI PIANI DI LAVORO SECONDO LE INDICAZIONI ANTI-COVID-19**

In considerazione dell'attuale situazione emergenziale da Covid 19 tutto il personale dovrà attenersi alle indicazioni descritte nelle linee guida del Ministero pubblicate sul sito internet della scuola, in special modo per quanto riguarda l'igienizzazione dei locali.

## **G) SMART WORKING**

Il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 settembre 2021 ha stabilito che dal 15 ottobre 2021 la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nella PA torna ad essere quella in presenza. In base a quanto sarà deciso in sede di contrattazione nazionale verrà eventualmente organizzata una prestazione di lavoro blended (in presenza e da remoto).

## **H) CONCLUSIONI**

La presente proposta viene inviata per dovuta conoscenza a tutto il personale ATA, al Dirigente Scolastico e alle RSU.

Le parti chiamate in causa possono presentare richiesta di modifica o integrazione, per quanto di proprio interesse, entro 5 giorni dalla data di pubblicazione delle presente proposta.

Passato questo tempo, verrà inviata nuovamente la versione definitiva e pubblicata sul sito internet della scuola – sezione Amministrazione Trasparente.

**Il Direttore S.G.A.**

**Biancamaria Milo**

(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate)