



ISTITUTO COMPRENSIVO "A GRAMSCI" Via Europa –
07045 OSSI (SS)
Tel. 079/3403177-78 Fax 079/3403182
e-mail: ssic813003@istruzione.it www.icantoniogramscioggi.it



Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo dell'Istituto comprensivo "Antonio Gramsci" Ossi A.S. 2016-17 (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	02.03.2017
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2016-2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Antonia Giuliana Manca Dirigente Scolastico) RSU di Istituto : Maria Franca Campus docente; Pierangela Lubinu docente; Roberto Mura docente. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (CGIL, CISL, UIL, SNALS, GILDA, COBAS) Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): nessuna
Soggetti destinatari	Personale della scuola
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, b) attuazione della normativa in materia di sicurezza ; c) criteri generali per la ripartizione delle risorse del FIS

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. alla Relazione illustrativa.	È stata inviata ai revisori dei conti in data 20.03.2017
		In attesa di certificazione di compatibilità finanziaria da parte dei revisori dei conti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance : Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26.1.2011
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità: adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26.1.2011
		In attesa di pubblicazione a seguito certificazione di compatibilità da parte dei revisori dei conti

**Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse Accessorie- risultati attesi- altre informazioni utili**

Sez. A- Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali	
Materie	Contenuti
Diritti sindacali	Relazioni sindacali: informazione preventiva, successiva e contrattazione integrativa
	Attività sindacale
	Assemblee sindacali in orario di lavoro
	Contingente di personale necessario a garantire i servizi essenziali
	Permessi sindacali
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (Pierangela Lubinu)
	Responsabile e addetti al servizio di prevenzione e protezione
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio
	Dispositivi di protezione individuale
	Diritti alla formazione e all'informazione
Fondo di Istituto e compensi accessori	Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto

	Ore eccedenti del personale docente
	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti
	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti
	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti
	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al POF
	Compensi per l'attività di collaborazione con il dirigente scolastico
	Incentivi per la partecipazione a progetti relativi, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione
	Collaborazioni plurime
	Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA
	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA
	Compensi per gli incarichi "di particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA

Sezione B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'istituto

Fondo di istituto comprende:

■ I seguenti stanziamenti con vincolo di destinazione comprensivi delle economie degli anni precedenti:

- Relativi alle funzioni strumentali svolte dai docenti, per l'importo di € 6.213,50
- Relativi agli incarichi specifici del personale ATA, per l'importo di € 4.114,62

■ Stanziamenti senza vincolo di destinazione, comprensivi delle economie degli anni precedenti, per l'importo complessivo di € 87.418,87

Contribuiscono al salario accessorio del personale anche risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri enti pubblici o privati, a seguito di accordi, convenzioni od altro, per l'importo complessivo di € 0,00

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementano la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati:

- Sono state individuate n. 6 funzioni, equivalenti in termini di onere lavorativo, per ognuna delle quali, a seguito di contrattazione, è stata programmata una cifra proporzionale al compito.
- Sono stati definiti n. 3 incarichi, equivalenti in termini di onere lavorativo, per gli assistenti amministrativi, ai quali di destina la somma di € 1200,00
- Sono stati definiti n. 7 incarichi di responsabilità, equivalenti in termini di onere lavorativo, per i collaboratori scolastici, ai quali di destina la somma di € 2.900,00

La somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA, viene ripartita tra le diverse categorie di personale (docenti infanzia, primaria, collaboratori scolastici, assistenti amministrativi) in proporzione all'organico di fatto.

Viene utilizzata, relativamente al personale docente, per remunerare:

- L'attività dei collaboratori del dirigente;
- Incarichi di coordinamento (di plesso o di sede staccata, di classe e/o di interclasse, di dipartimento) e responsabili di progetti o di laboratori)
- Attività di insegnamento in progetti di arricchimento dell'offerta formativa;
- La flessibilità didattica e organizzativa

Relativamente al personale ATA, viene destinata per remunerare:

- La flessibilità oraria e la turnazione
- L'intensificazione dei carichi di lavoro
- Incarichi di supporto didattico e organizzativo

Sezione C- effetti abrogativi impliciti

Si è contrattato sui seguenti argomenti:

- Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali
- Attuazione della normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro
- Criteri per la ripartizione del fondo di istituto

Sono state escluse, poiché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerenti la micro-organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:

- Modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al piano dell'offerta formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA;
- Criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; rientri pomeridiani- criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto.

Sez.D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- Viene esclusa la distribuzione di incentivi “ a pioggia” o in maniera indifferenziata;
- I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- Vengono previsti incentivi in misura cospicua, che premiano la modalità di lavoro flessibile o intensificato, nonché l’impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell’offerta formativa.

Sez. E – illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali–ai sensi dell’art. 23 del decreto legislativo n.150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall’amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009

In assenza del Piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi dalla contrattazione integrativa vengono desunti dal POF e dai processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto.

L’accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali ottimizzando l’impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia dell’ azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell’INVALSI e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un’azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nell’accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico degli organi di autogoverno dell’istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali

- Limitazione del contenzioso interno;
- Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l’informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all’esercizio dei diritti sindacali

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- Decremento degli infortuni sul lavoro;

- Decremento delle patologie professionali;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate

Fondo di istituto e salario accessorio

- Incremento del rendimento degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne e d esterne;
- Ampliamento del tempo scolastico
- Arricchimento del curriculum
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi
- Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

Ossi 21.03.2017

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Antonia Giuliana Manca

Firma autografa sostituita a mezzo stampa

Ai sensi dell'art. c. 2 D l'gvo n. 39/93