

Istituto Comprensivo Statale "Salvatore Farina"

Anno scolastico 2022-23

Contrattazione d'Istituto

VERBALE N°9

Il giorno 14 febbraio 2023 alle 11:00, presso i locali dell'Istituto Comprensivo "Salvatore Farina" di Sassari, come concordato nella riunione del 08-02-2023, si è proceduto alla riunione tra i Rappresentanti Sindacali Unitari (RSU), e la Dirigente Prof.ssa Rossella Deprado per discutere il seguente Ordine del Giorno:

1. Lettura dei verbali delle sedute precedenti;
2. Contrattazione integrativa di Istituto 2022/2023.

Per la parte pubblica è presente la Dirigente Scolastica, Prof.ssa Rossella Deprado; per la rappresentanza sindacale sono presenti: la RSU d'Istituto

Prof.ssa M.A. Giorico;

Ins. Dott.ssa A.M. Loriga;

Prof. F. Mureddu;

il rappresentante della CISL Scuola, Prof. G. Marras.

La riunione si svolge presso l'aula di violoncello, ubicata al primo piano della Scuola Secondaria di I grado. Verbalizza la Prof.ssa Giorico.

Primo punto all'o.d.g.: Lettura del verbale della seduta precedente.

In apertura di seduta la Prof.ssa Giorico procede alla lettura del verbale n°7 che viene approvato a maggioranza, con il voto contrario della Dirigente per la seguente motivazione: "Alla fine del verbale non è stato riportato il mio intervento nel quale sostenevo che nel piano delle attività era stata inserita la formazione e siccome i denari non sono sufficienti per la retribuzione, le ore di formazione possono essere recuperate".

Dopo questa dichiarazione, la prof.ssa Giorico procede alla lettura del verbale n°8, anche questo viene approvato a maggioranza, con il voto contrario della Dirigente per le seguenti motivazioni:

- Nel secondo punto all'ordine del giorno, " la prof.ssa Giorico chiede che vengano inserite nell' **Art. 32 - Personale docente. Attività retribuite con il Fondo dell'istituzione scolastica**, anche le ore per il recupero e per i viaggi d'istruzione. La Dirigente concorda nell'inserimento ma ritiene che le risorse finanziarie non consentiranno il pagamento...".

La Dirigente chiede di sostituire la frase "La Dirigente concorda nell'inserimento..." con la frase "La Dirigente non concorda nell'inserimento perché ritiene che le risorse finanziarie non consentiranno il pagamento ...".

- Relativamente alla verbalizzazione della discussione sul comma 10 dell'art. 34- **Personale ATA. Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione)**, si riporta quanto segue:

"la Prof.ssa Giorico propone di prevedere una percentuale massima sul monte orario complessivo che, di norma, ciascun lavoratore non deve superare. La proposta non viene accolta dalla Dirigente; quest'ultima sostiene che, nel gestire le situazioni di emergenza, non possa garantire un'equa distribuzione di ore straordinarie e/o di intensificazione."

La Dirigente ritiene che non siano state esplicitate le motivazioni in maniera opportuna, pertanto, chiede che si proceda all'integrazione con quanto segue:
"Nel gestire le situazioni di emergenza non si può garantire un'equa distribuzione di ore straordinarie e/o di intensificazione, perché dipende dalla disponibilità immediata delle persone."

- Nella discussione dell'**art. 35 - Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA**, la Dirigente ritiene che non sia stato riportato il suo intervento e pertanto chiede che sia integrato con quanto segue:

"Si sta confondendo la flessibilità con la turnazione che, come da art. 53 comma 2 lettera a e lettera c sono due tipologie di orario di lavoro che sono distinte fra loro, ma che eventualmente possono coesistere".

Interviene la prof.ssa Giorico per ricordare ai presenti che, non procedendo alla registrazione degli interventi durante la riunione, si era convenuto di inviare il verbale in anticipo in modo che, qualora i partecipanti riscontrassero qualche imprecisione o dimenticanza sarebbe stato possibile procedere a modifica e/o integrazione prima della lettura e approvazione dello stesso durante la riunione successiva.

Si prosegue quindi con il **secondo punto all'o.d.g.: Contrattazione integrativa di Istituto 2022/2023**.

In riferimento **Art. 37 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione**, la Prof.ssa Giorico propone di integrare, dopo il comma 3, le seguenti frasi:

"Nel caso in cui più persone siano in possesso della relativa preparazione certificata e siano disponibili ad assolvere i nuovi compiti, verrà adottato il criterio della rotazione. Al personale che ne faccia richiesta, verrà garantita un'adeguata attività formativa che consentirà un efficace svolgimento delle attività sopra indicate".

Dopo breve discussione si decide di rivedere questa proposta nella prossima riunione, considerato che tale integrazione necessita di una formulazione più accurata.

In riferimento **all'art. 40**, la Prof.ssa Giorico, RLS di questo Istituto, chiede di inserire nella Contrattazione i nominativi dei Preposti, degli Addetti alla prevenzione incendi e all'evacuazione, alla vigilanza divieto di fumo, al servizio di primo soccorso, al supporto dei disabili e dei Referenti COVID. Interviene Prof. Marras, il quale afferma che queste informazioni devono essere rese pubbliche e affisse all'Albo della Scuola, ma non inserite nella Contrattazione d'Istituto; va data informazione, infine, alla RLS. La Prof.ssa Giorico dichiara di non esser stata consultata, né tantomeno informata in merito all'individuazione e designazione delle figure in questione, né relativamente all'organizzazione della formazione; domanda quindi alla Dirigente se, in qualità di RLS, debba essere consultata per la formulazione del questionario che annualmente viene proposto al personale della Scuola, al fine di valutare il grado di benessere lavorativo. La Dirigente risponde di non occuparsi della predisposizione di tale questionario, dato che esso viene formulato dalla RSPP. La Prof.ssa Giorico, pur comprendendo la necessità di individuare i profili professionali e le sedi di servizio, non conosce il motivo per il quale sia richiesto obbligatoriamente nome e cognome e indirizzo mail del lavoratore; ritiene, infatti, che il questionario debba essere assolutamente anonimo.

In riferimento **all'art. 41 - Responsabile del servizio di prevenzione e protezione**, la Dirigente informa i presenti di aver prorogato il contratto di RSPP al Per. Ind. Monica

Cassese, in considerazione del fatto che quest'ultima conosce le problematiche strutturali verificatesi recentemente nell'edificio scolastico della Scuola Secondaria di primo grado.

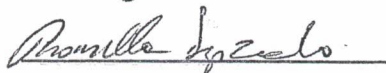
In riferimento all'art. 42 - Documento di valutazione dei rischi e Art. 43 - Sorveglianza sanitaria "La scuola provvede entro gennaio 2022" [...] "...Satta con contratto fino al 30/06/2022", la Prof.ssa Giorico chiede se le date e il nominativo siano da aggiornare.

In riferimento all'art. 47 - Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, la Prof.ssa Giorico propone di integrare il testo con la seguente frase: "le sue attribuzioni sono quelle indicate dall'art.50 del d.lgs. 81/08 e dall'art.73 del CCNL 2006-08". La Prof.ssa Giorico chiede uno spazio fornito di una postazione con accesso Internet, una stampante funzionante dotata di carta e materiale di cancelleria, per poter svolgere le sue funzioni di RLS. Interviene il Prof. Marras per sottolineare che questa richiesta è già contenuta nell'art. 9 comma 3 del Contratto Integrativo di Istituto.

Alle 13:02, esaurito il tempo a disposizione, le parti concordano di riunirsi lunedì 27 febbraio 2023, alle ore 10:00.

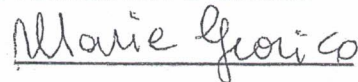
Per la parte pubblica:

La Dirigente Scolastica

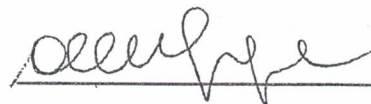


Per la parte sindacale:

Prof.ssa M. A. Giorico



Ins. Dott.ssa A. M. Loriga



Prof. F. Mureddu



il rappresentante CISL

Prof. G. Marras

