



ISTITUTO COMPRENSIVO N.1 - PORTO TORRES

SCUOLA DELL'INFANZIA - SCUOLA PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA 1° GRADO

Tel. 079/5048912 - 079/501283 - Fax 079/501001 - e-mail: ssic841007@istruzione.it PEC: ssic841007@pec.istruzione.it

IPOTESI INTEGRAZIONE CONTRATTO DI ISTITUTO

Determinazione dei compensi concernenti il *bonus* premiale di cui all'art. 1, comma 127 sgg. della legge 107/15, ai sensi dell'art. 22, punto 4, lettera c/4 del CCNL 2016-2018, in vigore dal 20 aprile 2018

Il giorno 18/09/2018 alle ore 10,00 presso l'Ufficio di Presidenza viene sottoscritta la seguente ipotesi di accordo tra il dirigente scolastico, e le RSU per la parte rappresentativa dei lavoratori dell'istituzione scolastica, finalizzata all'inserimento nel Contratto collettivo integrativo di istituto della disciplina negoziale prescritta dall'art. 22, punto 4, lettera c4), di cui in epigrafe.

Art. 1 - Campo di applicazione e durata

Il presente contratto definisce i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1, c. 127 della legge 107/2015, con gli effetti decorrenti dalla sua data di sottoscrizione.

Art. 2- Informazione preventiva ed ammontare delle risorse

Ai sensi dell'art. 5 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018 si attesta che la presente integrazione al CII sottoscritto in data 12/03/18 è stata preceduta dall'informazione preventiva resa dal dirigente scolastico in data 12/09/2017.

L'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituto scolastico per l'erogazione del bonus premiale nell'a.s. 2017/2018 è quello comunicato dall'Amministrazione acquisito al protocollo n. 5297 in data 6/08/18 e pari a € 12.794,59 lordo dipendente ed entro tali limiti sarà distribuito agli aventi diritto.

Art. 3 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

La Determinazione dei compensi concernenti il *bonus* premiale di cui all'art. 1, comma 127 sgg. della legge 107/15, ai sensi dell'art. 22, punto 4, lettera c/4 del CCNL 2016-2018, in vigore dal 20 aprile 2018 Il Dirigente scolastico e le RSU d'Istituto procedono ad individuare i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale per l'integrazione e l'inserimento nel Contratto collettivo integrativo di istituto dell'a.s. 2017/18 della disciplina negoziale prescritta dall'art. 22, punto 4, lettera c4), del CCNL 2018. Si apre la discussione e si condividono i seguenti criteri elencati:

- A. i compensi afferenti al bonus siano ripartiti fra i docenti in misura del 43.35% degli aventi diritto e dunque pari a n. 62 docenti appartenenti ai diversi ordini di scuola.
 - scuola dell'infanzia 14,52% (n.9 docenti);
 - scuola primaria 62,90% (n. 39 docenti);
 - scuola secondaria di primo grado 22,58 % (n. 14 docenti).
- B. I compensi dovranno essere distribuiti evitando l'assegnazione generalizzata del bonus che produrrebbe una esigua valutazione dell'attività individuale di ciascun docente.
- C. I compensi dovranno essere distribuiti a partire da chi ha totalizzato punti 21.

Art. 4 – Riscontro degli organi di controllo

L'effettività della sottoscrizione, integrata dalla relazione illustrativa del Dirigente scolastico e dalla relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA, è subordinata al positivo riscontro degli organi di controllo.

Modalità e procedura di assegnazione del bonus saranno oggetto di informazione successiva, ai sensi dell'art. 5 c. 5 del CCNL.

Art.5 – Norme di rinvio

Per quanto di afferenza alla materia trattata e per quanto non espressamente previsto, si fa rinvio alle disposizioni di legge e al generale Contratto integrativo d'Istituto.

Porto Torres, 18/09/2018



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Dott.ssa Anna Maria Pinna)

Anna Maria Pinna

RSU
Rosario Nureddin
Giuseppe Iuvoni
Anna P.

OO.SS.FIRMATARIE DEL CCNL ISTRUZIONE E RICERCA
