



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
*Direzione Generale*  
*Uff. III*

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** la Legge del 23.10.1992, n. 421;

**VISTO** il D. L.vo del 16.04.1994, n. 297, art. 509, commi 2, 3 e 5;

**VISTO** il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni;

**VISTO** il C.C.N.L. – Area V – Dirigenza Scolastica sottoscritto in data 11.04.2006, con particolare riferimento all'art. 11;

**VISTO** il Contratto Integrativo Nazionale dei Dirigenti Scolastici, sottoscritto in data 11.12.2009, con particolare riferimento all'art.2;

**VISTO** il C.C.N.L. – Area V – Dirigenza Scolastica sottoscritto in data 15.07.2010 per il quadriennio normativo 2006/2009 ed i bienni economici 2006/2007 e 2008/2009;

**VISTA** la Legge n. 111 del 15.07.2011, art. 19, comma V, come modificata dalla Legge n. 183 del 12.11.2011, dettante disposizioni in materia di organizzazione scolastica;

**VISTO** il D.P.R. n. 80 del 28 marzo 2013, recante il Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione;

**VISTO** il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

**VISTO** il D. Lgs. n. 39 dell'08 aprile 2013, recante disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni;

**VISTA** la Legge n. 107 del 13 luglio 2015, recante “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti”;

**VISTA** la Direttiva Ministeriale n. 11 del 18 settembre 2014, recante le priorità strategiche del Sistema Nazionale di Valutazione per gli anni scolastici 2014/15, 2015/16 e 2016/17;

**VISTA** la Direttiva Ministeriale n. 36 del 18 agosto 2016, recante le modalità di valutazione dei dirigenti scolastici;

**VISTA** la nota prot.AOODGPER.n. 23357 del 15.05.2018 con la quale il MIUR, Ufficio II, ha disposto che per i Dirigenti scolastici il conferimento e mutamento d'incarico - A.S. 2018/2019 è assoggettato alla disciplina generale dell'art. 25 del D. L.vo n. 165 del 2001 e successive modifiche, nonché, alle disposizioni contenute nell'art. 11 del C.C.N.L. dell'Area V della

Piazza Galilei n. 36 – 09128 Cagliari

Ufficio III – Tel. 070/ 65004303

[zione-sardegna@istr](mailto:zione-sardegna@istr)

CORTE DEI CONTI



0002991-04/09/2018-SC\_SAR-S345-A

CORTE DEI CONTI



0004766-23/10/2018-SC\_SAR-S345-P



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
*Direzione Generale*  
*Uff. III*

Dirigenza Scolastica dell'11.04.2006 e nell'art. 9 del C.C.N.L. dell'Area V della Dirigenza Scolastica del 15.07.2010;

**VISTA** la circolare di questo Ufficio prot.AOODRSA.REG.UFF.n. 9377 del 04.06.2018 concernente la mobilità professionale e interregionale con rinnovo e mutamento degli incarichi dirigenziali con decorrenza 01.09.2018;

**CONSIDERATO** che il Dirigente Scolastico ACONE PAOLO era titolare presso l'istituzione scolastica I.I.S. "Pellegrini" di Sassari dal 01.09.2015 e, pertanto, in scadenza di incarico alla data del 31.08.2018 avendo il conferimento una durata triennale, non avendo presentato formale domanda di mutamento di incarico, intende permanere presso la medesima istituzione scolastica;

**RITENUTO** necessario procedere alla conferma dell'incarico in scadenza al fine di garantire la continuità nella direzione dell'Istituzione Scolastica;

**VISTO** il proprio D.D.G. prot.AOODRSA.REG.UFF. n. 12300 del 17.07.2018 con il quale sono stati pubblicati i mutamenti di incarico dirigenziale con effetto dal 01.09.2018, unitamente all'elenco dei movimenti disposti e delle sedi conferibili liberatesi a seguito dei sunnominati movimenti e delle sedi già indicate come disponibili e rimaste libere dopo la 1<sup>a</sup> fase;

**VISTO** il D.D.G. prot.AOODRSA.REG.UFF.n. 9499 del 05.06.2018, con il quale è stata disposta l'attribuzione di una nuova fascia di complessità, dal 01.09.2018, alle Istituzioni Scolastiche della regione Sardegna oggetto di dimensionamento per l'a.s. 2018/2019, nonché la pubblicazione dell'elenco ricognitivo di tutte le Istituzioni Scolastiche della regione Sardegna esistenti nell'a.s. 2018/2019;

**TENUTE PRESENTI** le esigenze funzionali dell'Istituzione I.I.S. "Pellegrini" di Sassari, codice meccanografico SSIS00300L, collocata in fascia A, in relazione alle attitudini ed alle competenze del Dirigente Scolastico ACONE PAOLO, in rapporto all'esperienza maturata nel corso delle attività pregresse;

**DECRETA**

**Art. 1**

**Oggetto dell'incarico**

Ai sensi dell' art. 2 del C.I.N. sottoscritto in data 11.12.2009 al Dirigente Scolastico ACONE PAOLO è conferito l'incarico a tempo determinato di direzione presso l'Istituzione Scolastica I.I.S. "Pellegrini" di Sassari, codice meccanografico SSIS00300L, collocata in fascia A.  
L'attribuzione della fascia potrà essere variata in relazione alle determinazioni eventualmente adottate in sede di contrattazione decentrata regionale, nei modi e con i tempi in essa stabiliti.



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*

*Direzione Generale*

*Uff. III*

**Art. 2**

**Obblighi connessi all'incarico dirigenziale.**

Nello svolgimento dell'incarico il dirigente scolastico dovrà:

- conformare la propria condotta al dovere costituzionale di servire la Repubblica con impegno e responsabilità e di rispettare i principi di buon andamento, imparzialità e trasparenza dell'attività amministrativa nonché quelli di leale collaborazione, di diligenza e fedeltà di cui agli artt. 2104 e 2105 del codice civile, antepoendo il rispetto della legge e l'interesse pubblico agli interessi privati propri ed altrui;
- improntare la propria condotta al perseguimento degli obiettivi di innovazione e miglioramento dell'organizzazione dell'istituzione scolastica diretta, nonché al perseguimento di elevati standard di efficienza ed efficacia del servizio, con particolare riguardo alle attività formative, dovendo risultare soddisfatte le esigenze delle famiglie dei discenti;
- adottare, in osservanza delle direttive generali e di quelle impartite dall'Amministrazione, atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo ed essere responsabile in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati, secondo quanto previsto dall'art. 4, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni e dalla legge n. 107 del 13 luglio 2015;
- verificare periodicamente la funzionalità del sistema amministrativo – contabile, assumendo misure ispirate al perseguimento del parametro della legittimità e dell'economicità, riducendo, ove possibile, i costi gestionali, tenendo conto anche delle relazioni periodiche dei revisori presso le rispettive istituzioni scolastiche;
- dirigere, coordinare e valorizzare le risorse umane dell'istituzione scolastica;
- assicurare l'esercizio di relazioni sindacali improntate ai principi di efficienza, correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti negoziali;
- nell'ambito della propria attività, come disciplinata dall'art. 15 del CCNL 11 aprile 2006, così come richiamato dalle premesse del CCNL 15 luglio 2010, mantenere un comportamento conforme al ruolo di dirigente pubblico, organizzando la propria presenza in servizio in correlazione con le esigenze della struttura e con l'espletamento dell'incarico affidato, anche attraverso una corretta, funzionale e congrua fruizione del periodo di congedo ordinario;
- assolvere a tutti gli obblighi previsti dall'art. 18 del D.lgs 81/2008 per quanto concerne la sicurezza, la formazione e la salute dei dipendenti, compreso quello di inoltrare le prescritte istanze all'Amministrazione competente per gli interventi strutturali e di manutenzione necessari per la sicurezza dei locali e degli edifici;
- assicurare la compiuta e puntuale realizzazione delle disposizioni in materia di contenimento della spesa pubblica per il pubblico impiego, previste dall'art. 64, comma 5, del decreto-legge n. 112/2008, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 133 del 6 agosto 2008 e successive modificazioni e integrazioni;



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
*Direzione Generale*  
*Uff. III*

- assicurare il rispetto delle norme vigenti in materia di segreto d'ufficio, riservatezza e protezione dei dati personali, trasparenza ed accesso all'attività amministrativa, informazione all'utenza, autocertificazione;
- assicurare il puntuale adempimento delle disposizioni di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 così come integrato dal d.lgs.n.97/2016, in materia di anticorruzione e trasparenza;
- promuovere la diffusione della cultura alla legalità e all'etica;
- formulare la proposta di incarico ai docenti di ruolo assegnati all'ambito territoriale valorizzando il curriculum, le esperienze e le competenze professionali e assicurando la trasparenza e la pubblicità dei criteri adottati, degli incarichi conferiti e dei curricula dei docenti.

**Art. 3**

**Obiettivi connessi all'incarico**

In relazione allo specifico contesto della comunità scolastica, e al fine di migliorare costantemente la qualità del servizio, il dirigente dovrà impegnarsi a perseguire i seguenti obiettivi:

**3.a Obiettivi strategici nazionali**

- Assicurare la direzione unitaria della scuola, promuovendo la partecipazione e la collaborazione tra le diverse componenti della comunità scolastica, con particolare attenzione alla realizzazione del Piano triennale dell'offerta formativa;
- assicurare il funzionamento generale dell'istituzione scolastica, organizzando le attività secondo criteri di efficienza, efficacia e buon andamento dei servizi;
- promuovere l'autonomia didattica e organizzativa, di ricerca, sperimentazione e sviluppo, in coerenza con il principio di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- promuovere la cultura e la pratica della valutazione come strumento di miglioramento della scuola, anche attraverso la valorizzazione della professionalità dei docenti.

**3.b Obiettivi legati all'ambito regionale**

- Adottare tutte le misure necessarie a garantire lo svolgimento delle prove standardizzate nazionali nelle classi interessate secondo la normativa vigente e a ridurre il fenomeno del "cheating".
- Sviluppare concrete azioni di realizzazione del curricolo per competenze, di formazione del personale, di utilizzo di metodologie innovative per contrastare le difficoltà di apprendimento e innalzare la qualità delle conoscenze, abilità e competenze degli studenti.
- Adottare azioni finalizzate alla dematerializzazione, alla digitalizzazione e allo sviluppo delle ICT nella didattica, avuto altresì riguardo all'Agenda digitale della Sardegna e al Progetto Scuola Digitale Sardegna.

.....  
Piazza Galilei n. 36 – 09128 Cagliari

Ufficio III – Tet. 070/ 65004303

e-mail: [direzione-sardegna@istruzione.it](mailto:direzione-sardegna@istruzione.it)



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
**Direzione Generale**  
*Uff. III*

- Implementare le attività di competenza del Dirigente scolastico previste dal P.T.P.C. (Piano Triennale Prevenzione Corruzione) dell'U.S.R. per la Sardegna.

**3.c. Obiettivi specifici per ciclo di istruzione**

- Sviluppare azioni di attuazione dei percorsi di Alternanza scuola lavoro;
- Sviluppare azioni di attuazione del CLIL affinché in tre anni possa essere impegnato almeno il 50% delle risorse professionali disponibili nella propria scuola.

**3.d Obiettivi derivanti dal rapporto di autovalutazione della istituzione scolastica**

- Ridurre la distanza in negativo tra i punteggi della scuola e quelli delle aree di riferimento nazionale e regionale, sia per italiano che per matematica;
- Ridurre la distanza in negativo tra i punteggi della scuola e quelli delle scuole con ESCS simile, sia per italiano che per matematica;
- Ridurre la percentuale di alunni collocati nei livelli più bassi, sia per italiano che per matematica.

Gli obiettivi di cui sopra sono perseguiti nell'esercizio delle funzioni di cui all'art. 25 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni nonché di cui alla Legge n. 107/2015.

**Art. 4**  
**Durata dell'incarico**

L'incarico, di cui all'art. 1, decorre dal 01.09.2018 e fino al 31.08.2021, fatti salvi i casi di revoca o risoluzione anticipata previsti dall'art. 27 del C.C.N.L. e dalle altre disposizioni vigenti. Inoltre l'incarico potrà essere revocato prima della scadenza in applicazione di norme che, nell'ambito del dimensionamento della rete scolastica, producano la perdita dell'autonomia dell'istituzione scolastica ovvero in applicazione di norme o disposizioni che prevedano la soppressione della sede della dirigenza.

**Art. 5**  
**Risorse**

Per il perseguimento degli obiettivi di cui al precedente art. 2 il Dirigente Scolastico utilizza le risorse umane e strumentali assegnate all'istituzione scolastica cui è preposto dai competenti organi dell'Amministrazione Scolastica.



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*

*Direzione Generale*

*Uff. III*

**Art. 6**

**Trattamento economico**

Il trattamento economico da corrispondere al Dirigente Scolastico ACONE PAOLO, in relazione all'incarico conferito, è definito con contratto individuale di lavoro da stipularsi tra il medesimo e il Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna, nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni e delle risorse annualmente disponibili, secondo quanto previsto dai Protocolli d'Intesa tra ARAN e OO.SS. e dal C.C.N.L. dell'Area V della Dirigenza Scolastica del 15.07.2010.

Sono fatte salve le applicazioni di eventuali successive disposizioni normative e/o contrattuali.

**Art. 7**

**Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità**

L'efficacia del presente incarico è subordinata alla presentazione, da parte del Dirigente Scolastico ACONE PAOLO, delle dichiarazioni relative alla insussistenza di una delle cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui all'art. 20 del D. Lgs. n. 39/2013.

**Art. 8**

**Foro competente**

Competente per ogni controversia derivante dal presente incarico è il Foro di Cagliari.

Il presente decreto sarà trasmesso agli organi di controllo.

IL DIRETTORE GENERALE

*Francesco Feliziani*

Documento firmato digitalmente

*Il Funzionario  
R.Sanna*



IL REFERENDARIO

*Dott.ssa Michela Mini*

*Michela Mini*

Piazza Galilei n. 36 - 09128 Cagliari

Ufficio III - Tel. 070/ 65004303

e-mail: [direzione.sardegna@istruzione.it](mailto:direzione.sardegna@istruzione.it)