



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "N. PELLEGRINI"

Via Bellini, 5 – 07100SASSARI
Tel. 079/24.41.10 - Fax 079/25.90.170
Email: ssis003001@istruzione.it

Piano della formazione del personale A.S. 2020/21

La scuola sta cambiando, occorrono nuove sfide e docenti e personale A.T.A. protagonisti, pronti a raccogliere. I nuovi traguardi che la scuola oggi si pone, gli stili di apprendimento delle nuove generazioni di allievi, le esigenze del personale docente e non docente di fronte al cambiamento della scuola, richiedono un intervento endogeno al mesosistema di istruzione e formazione diretto a migliorare l'offerta formativa adattandola alle mutate domande che provengono dalla società. La scuola infatti è un attore importante (non l'unico) dei processi formativi degli individui e il suo ruolo, soprattutto nel processo di istruzione – educazione dei giovani, è determinante per il miglioramento della società di domani. E' indispensabile quindi un intervento continuo di formazione dei formatori, di tutti gli attori diretti e indiretti del processo formativo perché solo in questo modo è possibile raccogliere le sfide che la società ci offre, prima fra tutte la sfida della formazione dei nostri figli. Anche l'Istituto di Istruzione Superiore "N. Pellegrini" di Sassari ha da tempo preso atto della necessità che la formazione entri a pieno titolo fra le opportunità di crescita delle risorse umane e possa diventare una risorsa utile a dare risposte immediate alla cittadinanza attiva. Formazione come leva per attivare un processo di cambiamento interno, per adeguare l'insegnamento ai mutati stili di apprendimento, per stimolare i docenti alla riflessività affinché utilizzino le proprie competenze specifiche e specialistiche che consentano loro di esprimere giudizi discrezionali in contesti di inevitabile e perdurante incertezza (Cerini). La formazione servirà così a riflettere sulle esperienze e a rielaborarle, ad affrontare e a risolvere problemi concreti, a progettare percorsi di insegnamento e apprendimento sempre più efficaci, a costruire una professionalità sempre più sicura. E' una operazione complessa che richiede un attento lavoro preventivo di indagine con momenti di analisi e di confronto collegiale, che dovrà cercare di combinare in maniera più razionale possibile i bisogni dei singoli con i bisogni istituzionali, con le istanze del Piano della Offerta Formativa. Deve cioè assumere una logica complessa e sistemica sin dalla fase di analisi della situazione (I. Summa). La formazione così come la intendiamo noi dovrà essere innanzitutto intesa come "operazione" collettiva condivisa, da costruire nel tempo con assunzione di responsabilità concordate, avrà particolare attenzione al momento della diagnosi dei bisogni individuali e collettivi, dovrà essere progettata e implementata con riferimento sempre al contesto, dovrà essere implementata superando il modello gerarchico, avrà cura di una comunità andragogica che apprende attraverso l'esperienza e pedagogica attraverso metodologie induttive.

Da ultimo la sfida si è fatta complessa e difficile. La recente pandemia che ad oggi sta flagellando tutto il mondo ci pone di fronte alla esigenza di esercitare la funzione didattica ed educativa in piena sicurezza evitando di mettere a rischio l'incolumità di tutti.

E' pertanto strategico programmare importanti interventi formativi sia a favore del personale ma anche degli stessi allievi e delle famiglie.

Questa amministrazione propone al Collegio dei docenti e al Consiglio di Istituto un importante investimento di risorse per l'anno scolastico 2020/2021 per attivare interventi formativi nei confronti di tutta la comunità scolastica.

Attività di formazione sulla sicurezza sul lavoro a favore di un gruppo di docenti al fine di produrre sensibilizzazione sugli allievi e sugli altri colleghi e soprattutto sulla prevenzione dal contagio COVID 19 all'interno della scuola, del proprio ambiente domestico, durante il percorso casa – scuola, in ambienti altri.

Attività formativa su ICT base e avanzato a favore dei docenti e del personale A.T.A. quale prosieguo di una attività già intrapresa al termine dell'anno scolastico 2017/2018, in una prospettiva di Life long learning finalizzata soprattutto all'utilizzo della piattaforma GSuite per le attività di didattica a distanza integrata (DDI)

Attività formativa permanente sulla riforma degli ordinamenti degli Istituti Professionali a favore di tutti i docenti dell'Istituto. Integrazione del processo di formazione attivato già da due anni.

Attività di formazione sul primo soccorso in collaborazione con la ATTS – ASSL n. 1 di Sassari con particolare attenzione agli aspetti relativi al corretto utilizzo del defibrillatore.

Attività di formazione su adempimenti e responsabilità in merito alle attività valutative degli apprendimenti degli allievi e alle procedure di certificazione e di scrutinio stante il notevole aumento in tutte le scuole delle situazioni di conflittualità con le famiglie, le richieste di accesso agli atti e le criticità che hanno esposto la scuola a ricorsi giurisdizionali per fatti e atti non rispettosi della normativa di settore colpevolmente commessi da qualche docente

Attività di formazione su adempimenti e responsabilità in merito alle attività di gestione della didattica degli allievi disabili e degli allievi con disturbi specifici di apprendimento e portatori di bisogni educativi speciali.

Inoltre dando seguito alle attività di formazione per la prevenzione dei fenomeni di bullismo e del cyber bullismo questa amministrazione si attiverà per la organizzazione di un corso di formazione e incontri di aggiornamento su tali problematiche anche in considerazione dell'intervento formativo che tutti i docenti dovranno porre in essere in occasione delle attività di cittadinanza e Costituzione (nuova disciplina trasversale il cui insegnamento a partire da questo anno scolastico sarà sperimentale).

Non appena si renderanno fruibili saranno pubblicizzate iniziative formative che il MI, vari enti e istituzioni, organizzazioni sindacali, associazioni che operano nel mondo della scuola ecc ecc istituiscono a favore del personale docente e A.T.A.

Viene lasciato inoltre ampio spazio a eventuali iniziative autonome dei docenti in merito ad attività di formazione che, se meritevoli di apprezzamento da parte del Collegio dei docenti, verranno inseriti nel presente Piano della formazione Si allega alla presente il Catalogo delle iniziative formative dell'Ambito 1 (prima annualità).

Sassari, 1 settembre 2020

Il Dirigente Scolastico

Prof. Paolo Acone